

Workshop strategické práce – blok II

Blok II - Vzdělávání a služby pro podporu strategického řízení a plánování

- **CzechInvest** – služby pro strategické plánování ve veřejné správě
- **STRATeduka** – strategické přemýšlení a vzdělávací kurz pro veřejnou správu





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Využitelnost dat agentury CzechInvest pro strategické plánování

08.03.2023

www.czechinvest.org



Co je to Pasportizace?

Pasportizace podnikatelského prostředí

Pasportizace obcí

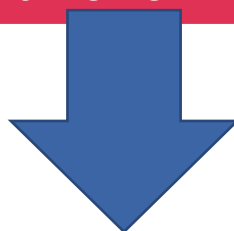
řízené rozhovory se zástupci obcí s pověřeným obecním úřadem

Analytické podklady

statistická data a vlastní výpočty

Profil potřeb firem

řízené rozhovory se zástupci českých a zahraničních firem



CIIS

Informační databázový systém agentury CzechInvest

Cílová skupina



K čemu data z pasportizace slouží?



Sledované oblasti dotazníku v roce 2021/2022



STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A PODPORA PODNIKÁNÍ

- Preference rozvoje lokální ekonomiky
- Vztahy a setkávání se s místními podnikateli
- Spolupráce s místními podnikateli
- Problémy s podnikateli v obci
- Podpora podnikání a podnikavosti v obci
- Zájem o zasedlení/expanzi investora



MEZIOBECNÍ SPOLUPRÁCE

- Spolupráce s jinými obcemi v rámci podpory podnikání a rozvoje lokální ekonomiky



PODNIKATELSKÉ NEMOVITOSTI

- Rozvojové plochy určené k podnikání
- Brownfieldy
- Veřejná podpora pro revitalizaci brownfieldů



SMART CITY

- Zkušenosti se zaváděním prvků Smart City
- Připravenost na SC řešení do budoucna



LOKÁLNÍ TRH PRÁCE

- Odliv mladých lidí



INOVATIVNÍ ZADÁVÁNÍ VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK

- Zkušenosti s inovativním zadáváním veřejných zakázek



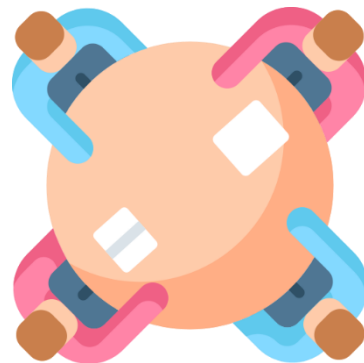
FINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ

- Investiční projekty v přípravě
- PPP projekty
- Zkušenosti s čerpáním veřejné podpory



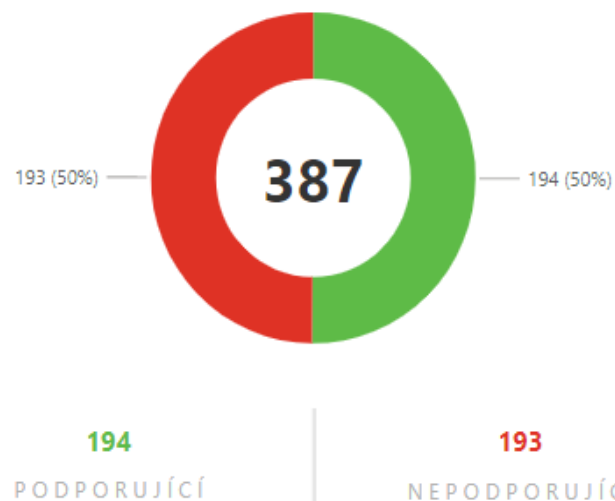
PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE

- Zaznamenání příkladů dobré praxe ve sledovaných oblastech v obcích ČR



Výstupy mapování

Poměr starostů podporujících podnikání v obci



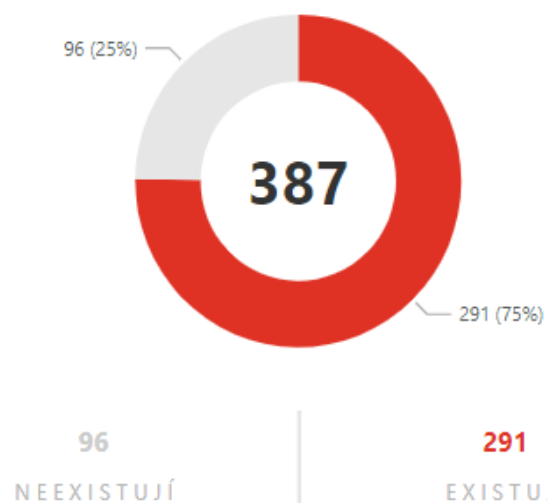
Podpora podnikání v krajích ČR



Preferovaný směr lokální ekonomiky v obcích



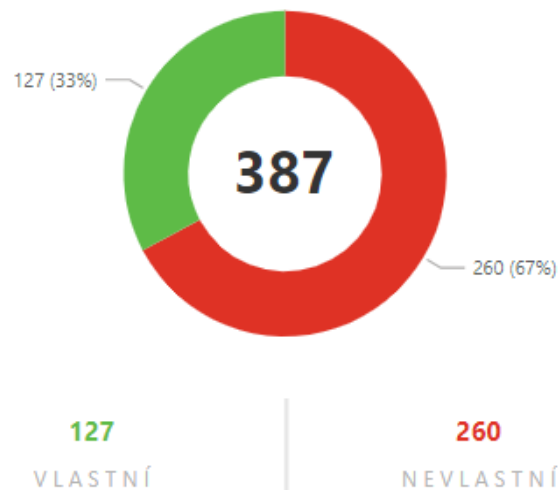
Existují podle starostů překážky v rozvoji lokální ekonomiky?



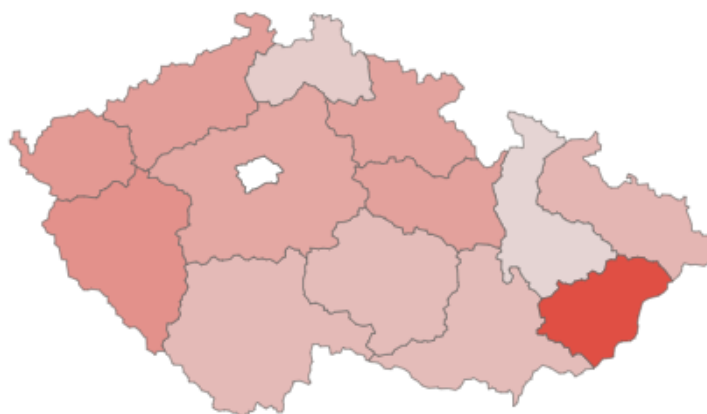
Způsoby podpory podnikání



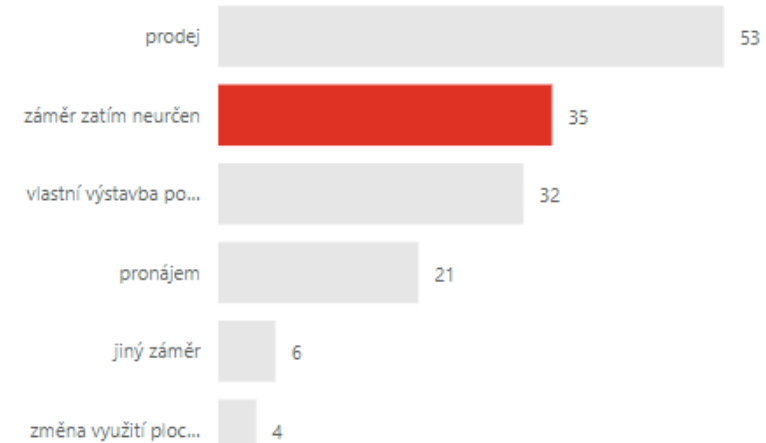
Vlastní obce plochy vhodné pro rozvoj ekonomiky?



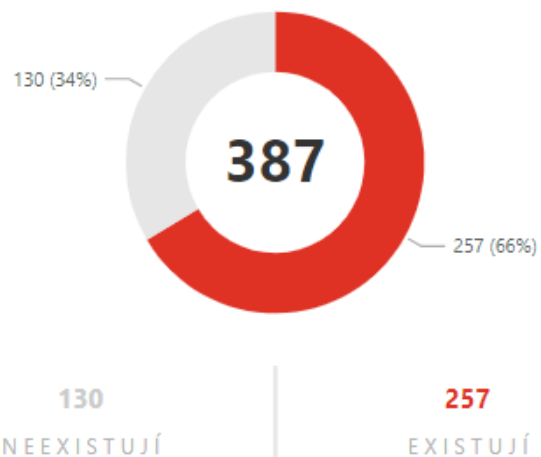
Vlastnictví vhodných ploch pro rozvoj dle krajů ČR ①



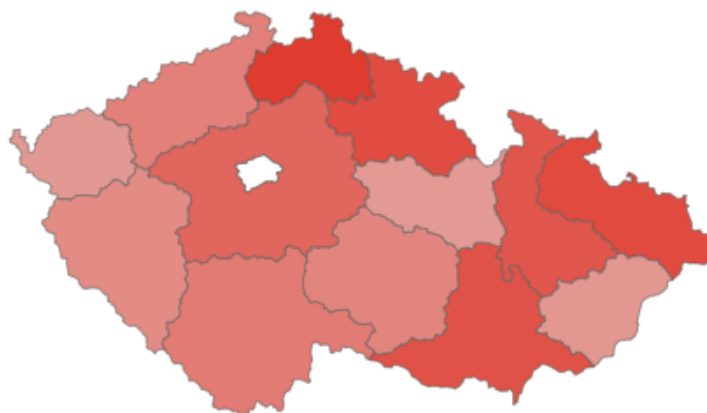
Záměry obcí s rozvojovými plochami



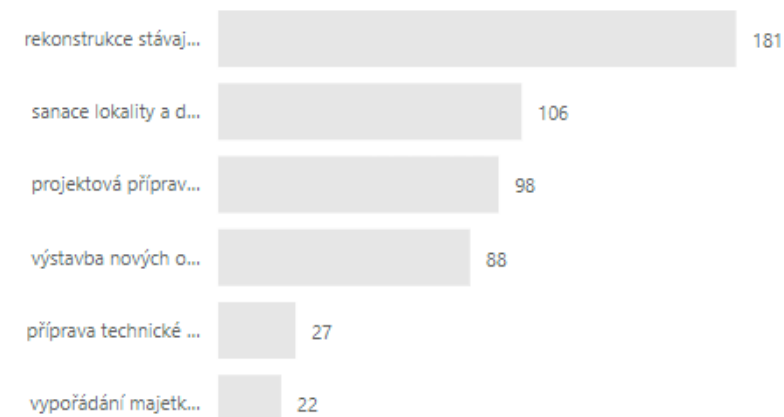
Obce, ve kterých existují klíčové brownfieldy limitující jejich rozvoj



Významné brownfieldy v obcích dle krajů ČR ①



Oblasti, kde obcím schází dotační prostředky při regeneraci brownfieldů



Online akademie pro starosty

Vzdělávací kurz zaměřený na klíčové oblasti **regionálního rozvoje** určený zejména pro:

- vedení města a obcí (začínající),
- pracovníky v oblasti regionálního rozvoje na úřadech měst a obcí.

5 hlavních témat, průběžná aktualizace, spolupráce s odborníky na daná témata

Strategický rozvoj obce



Technická a digitální infrastruktura



Sociální infrastruktura



Lokální trh práce



Podpora podnikání



Příklady dobré praxe

Příklady dobré praxe z oblasti **regionálního rozvoje**

Zpracování případových studií v **jednotné struktuře**

Kritéria:

- **Přenositelnost** na další území
- Alespoň nepřímý **vliv na rozvoj místní ekonomiky**
- Angažovanost či iniciativa na **municipální úrovni**

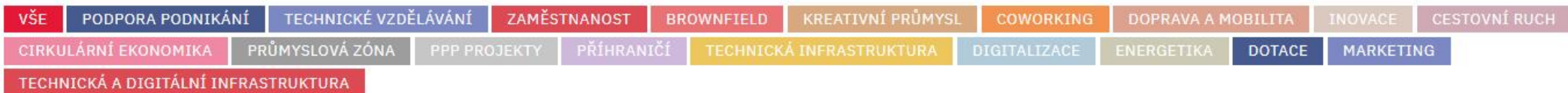
Cíl: **inspirovat** další obce k rozvoji lokálního prostředí v oblasti dopravy, **šířit dobrou praxi**, **propojovat** aktéry se soukromého i veřejného sektoru

**42 publikováno
online**

Další v přípravě

+ zásobník dalších
100+ projektů

Případové studie na webu



SPOLEČI
LOKÁLNĚ

15.07.2022

Projekt Corrency v Kyjově

PODPORA PODNIKÁNÍ INOVACE

Pilotní projekt transakčního systému s nastavitelnými vlastnostmi Corrency zaznamenal v...



15.07.2022

Prague IoT & SmartCity Inkubátor

PODPORA PODNIKÁNÍ DIGITALIZACE INOVACE

Zdá se vám přejít od nápadu k zákaznickému projektu během pouhého půl roku jako sen? In...



14.07.2022

Coworkingové centrum HUB123 - Uherské Hradiště

PODPORA PODNIKÁNÍ COWORKING KREATIVNÍ PRŮMYSL

Podpora rozvoje podnikatelského prostředí, komunitního života a kreativity prostřednictv...



12.07.2022

Liberecký podnikatelský inkubátor – LIPO.INK

PODPORA PODNIKÁNÍ INOVACE

Liberecký podnikatelský inkubátor a inovační centrum Lipo.ink podporuje vznik a rozvoj ...



12.07.2022

Podnikatelský inkubátor Valašské Klobouky a Dům na rohu

PODPORA PODNIKÁNÍ

Podpora podnikatelského prostředí ve městě Valašské Klobouky formou revitalizace brownf...



12.07.2022

Průmyslová zóna Jamská II - Žďár nad Sázavou

PRŮMYSLOVÁ ZÓNA TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Nová průmyslová zóna ve Žďáru nad Sázavou sází na firmy s vyšší přidanou hodnotou a spl...

Akce a soutěže pro municipalities

Akce pro obce a města s cílem informovat, nabídnout prostor k diskuzi a sdílení dobré praxe, propojovat, zviditelnit a pomoci s řešením lokálních problémů

Hlavní akce

- **Investice v obcích a městech** | Webinář o možnostech financování projektů měst a obcí
- **Potenciál místní ekonomiky** | Konference zaměřená na aktuální témata municipalit
- **Diskuzní fórum pro obce a města** | Online prostor pro diskuzi a sdílení dobré praxe

Soutěže a specifické akce

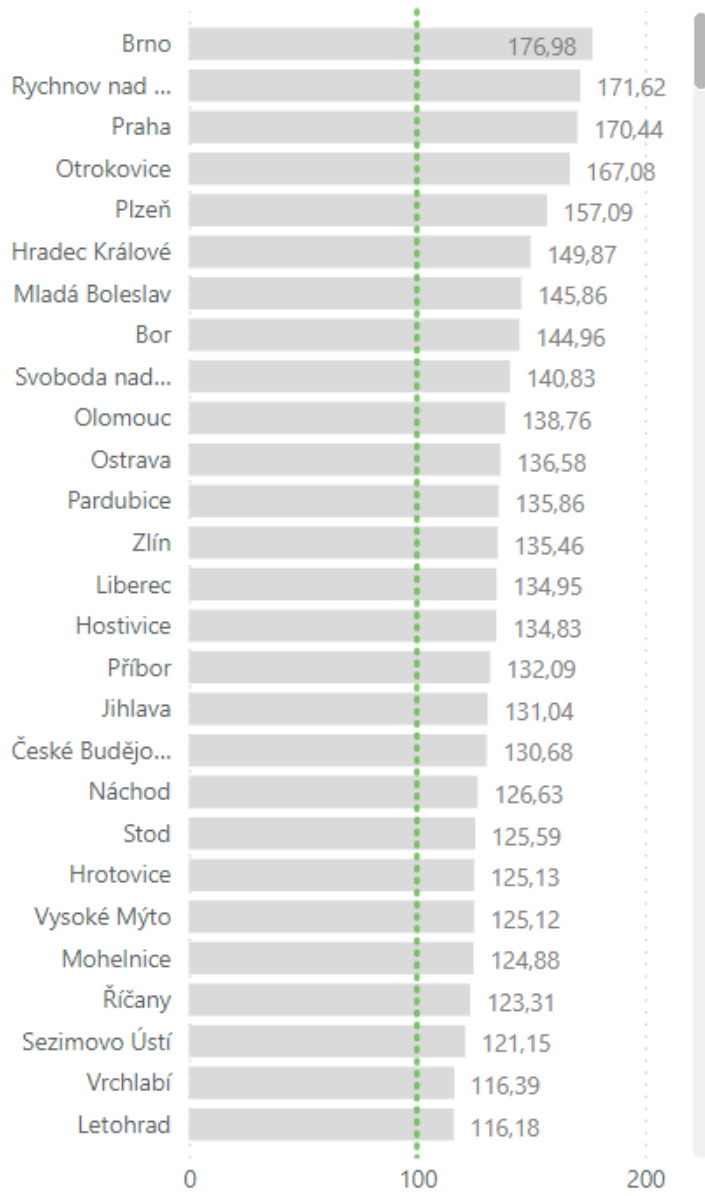
- **Inspirativní region** | Soutěž prezentující příklady dobré praxe měst a obcí v ČR
- **Hackathon pro municipality** | Nástroj pro pomoc s řešením lokálních výzev – pilotní ověření v Žacléři



Makrodata

SOBĚSTAČNOST NA TRHU PRÁCE

Soběstačnost obcí s pověřeným obecním úřadem



Nárůst soběstačnosti mezi lety 2016 až 2021(v %)

Název POÚ	Procentuální změna soběstačnosti
Příbor	29,8
Svoboda nad Úpou	29,5
Bílina	23,1
Žatec	23,1
Praha	22,3
Brno	21,8
Otrokovice	21,7
Krupka	21,4
Mohelnice	21,2
České Velenice	21,1

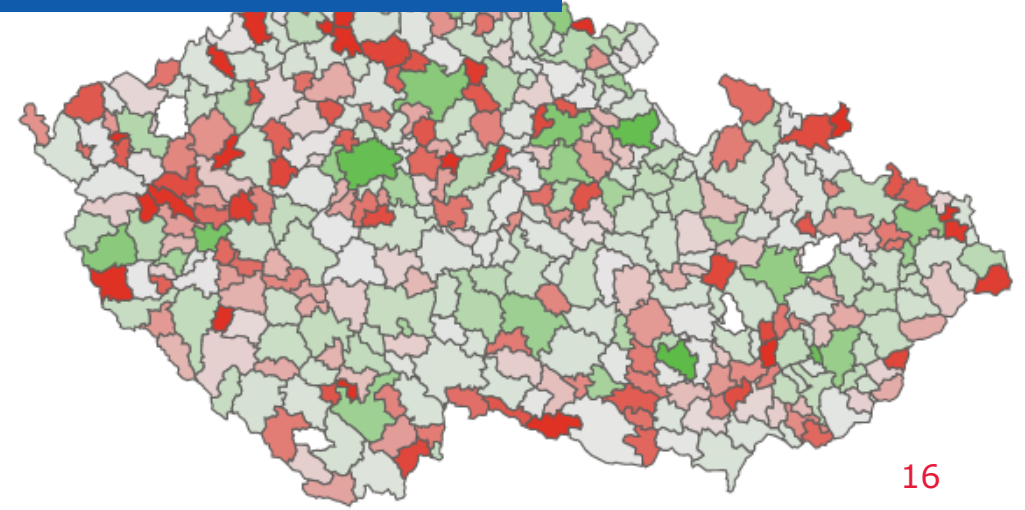
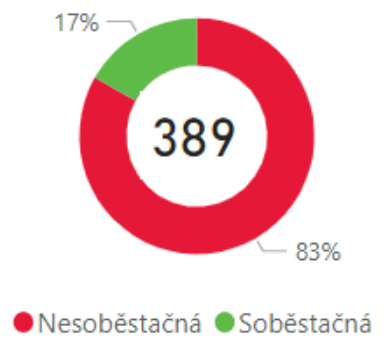
Pokles soběstačnosti mezi lety 2016 až 2021(v %)

Název POÚ	Procentuální změna soběstačnosti
Hodkovice nad Mohelkou	-37,5
Bohumín	-31,8
Jesenice, okr. Rakovník	-19,1
Rousínov	-15,5
Stod	-12,2
Nová Bystřice	-11,8
Horní Slavkov	-11,2
Suchdol nad Lužnicí	-10,9
Nejdek	-8,9
Kopidlno	-5,6

Soběstačnost = (počet zaměstnanců + počet aktivních živnostníků)/počet obyvatel v produktivním věku

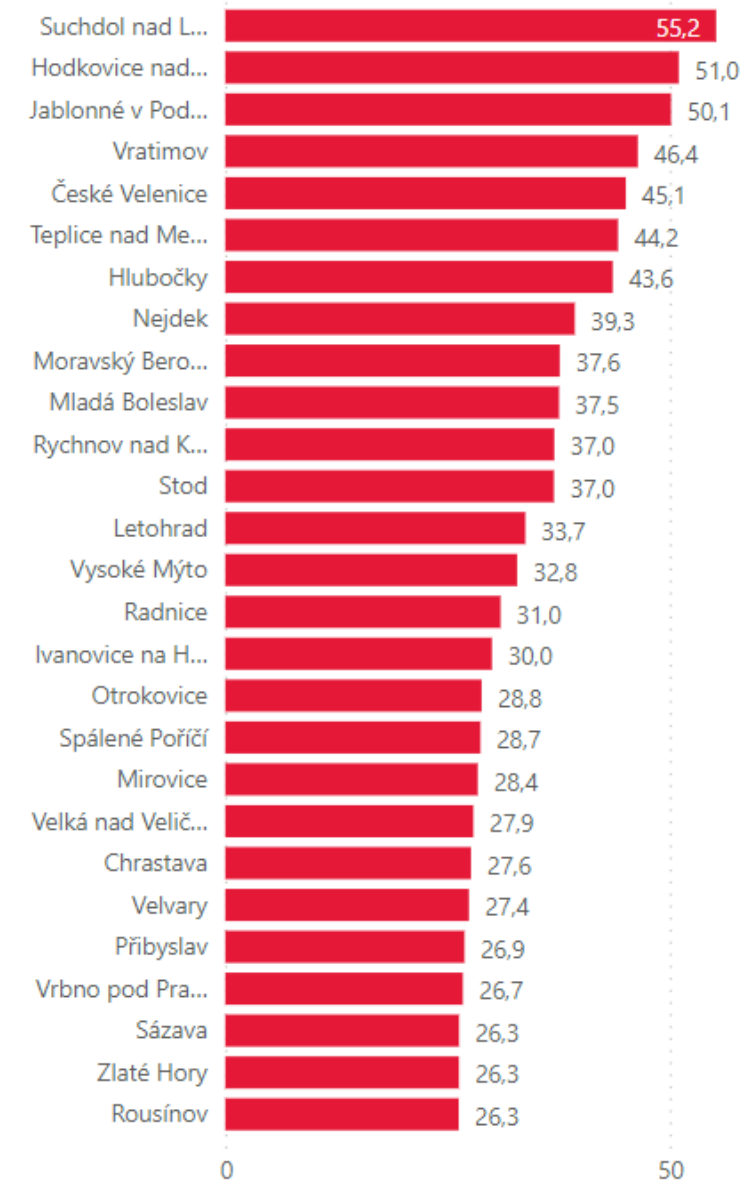
Soběstačnost 2021 Soběstačnost 2020

Rozdělení obcí podle soběstačnosti



ZRANITELNOST OBCE NA TRHU PRÁCE

Indikátor zranitelnosti trhu práce



Meziroční nárůst zranitelnosti POÚ (v %)

Název POÚ	Procentuální změna zranitelnosti
Kadaň	6,2
Hostivice	5,8
Mirovice	5,5
Staňkov	5,2
Hrádek nad Nisou	3,7
Vrbno pod Pradědem	3,6
Mohelnice	3,4
Úpice	3,3
Spálené Poříčí	3,3
Židlochovice	3,1

Zranitelnost obcí



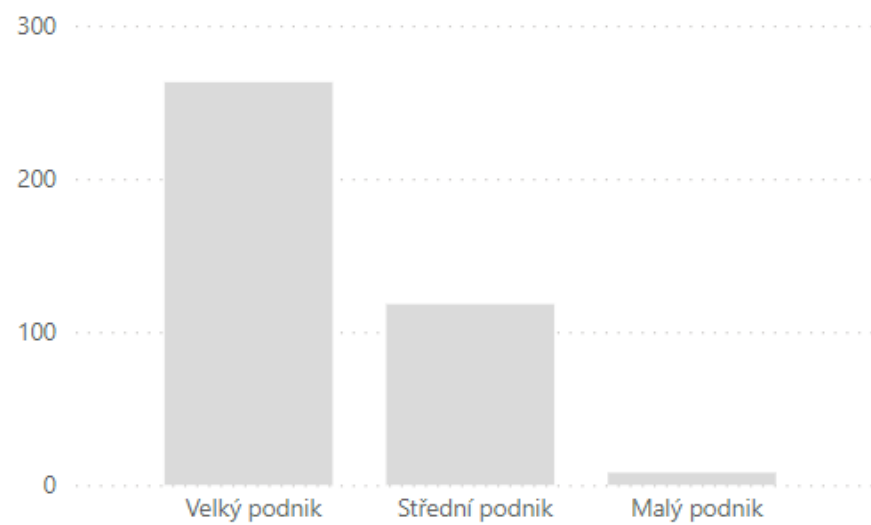
Zranitelnost = počet zaměstnanců v největší provozovně / počet zaměstnanců celkem

hodnota zranitelnosti 2021 hodnota zranitelnosti 2020

Meziroční pokles zranitelnosti POÚ (v %)

Název POÚ	Procentuální změna zranitelnosti
Hlubočky	-9,9
Letohrad	-7,0
Holýšov	-6,5
Všeruby	-6,2
Týnec nad Labem	-5,0
Sokolov	-4,9
Rokytnice v Orlických horách	-4,8
Doksy	-4,7
Javorník	-4,6
Jablonné v Podještědí	-4,3

Velikost největšího podniku v POÚ



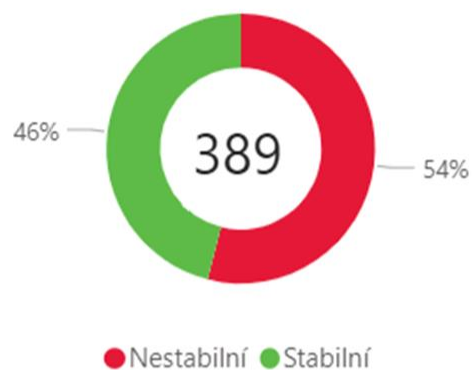
STABILITA LOKÁLNÍ EKONOMIKY

KRAJ

Vše

Reset filtrů

Stabilita lokální ekonomiky ⁱ



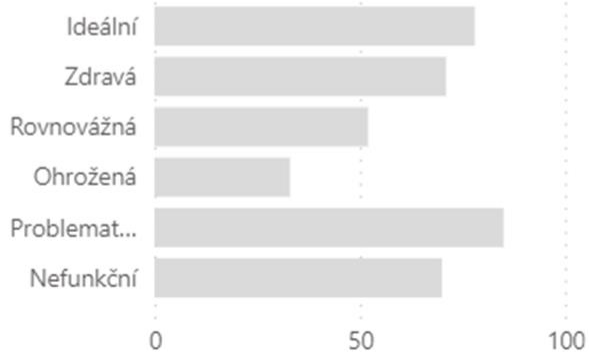
45,3

= hodnota ekonomických d...

43,0

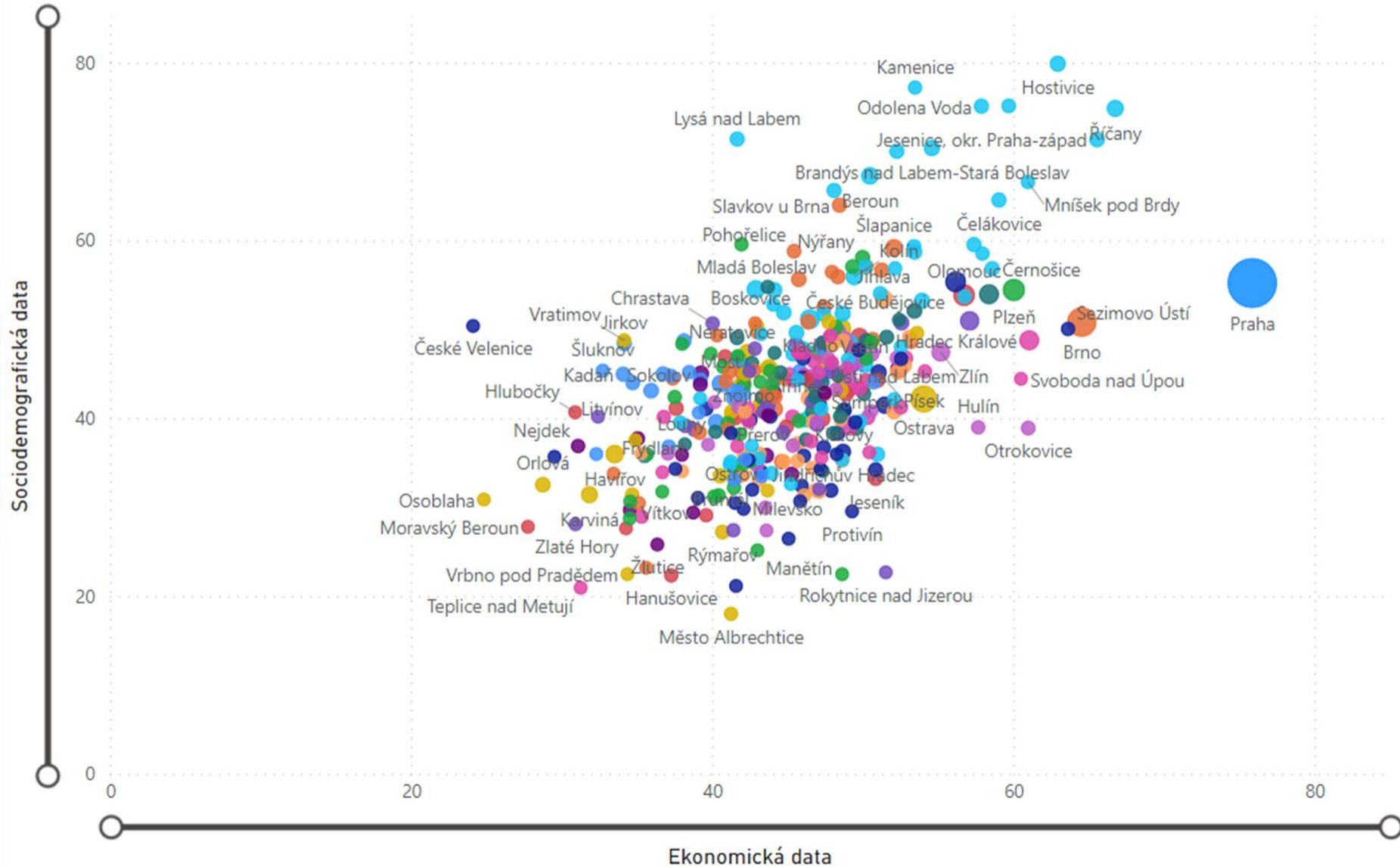
= hodnota soc. dem. dat

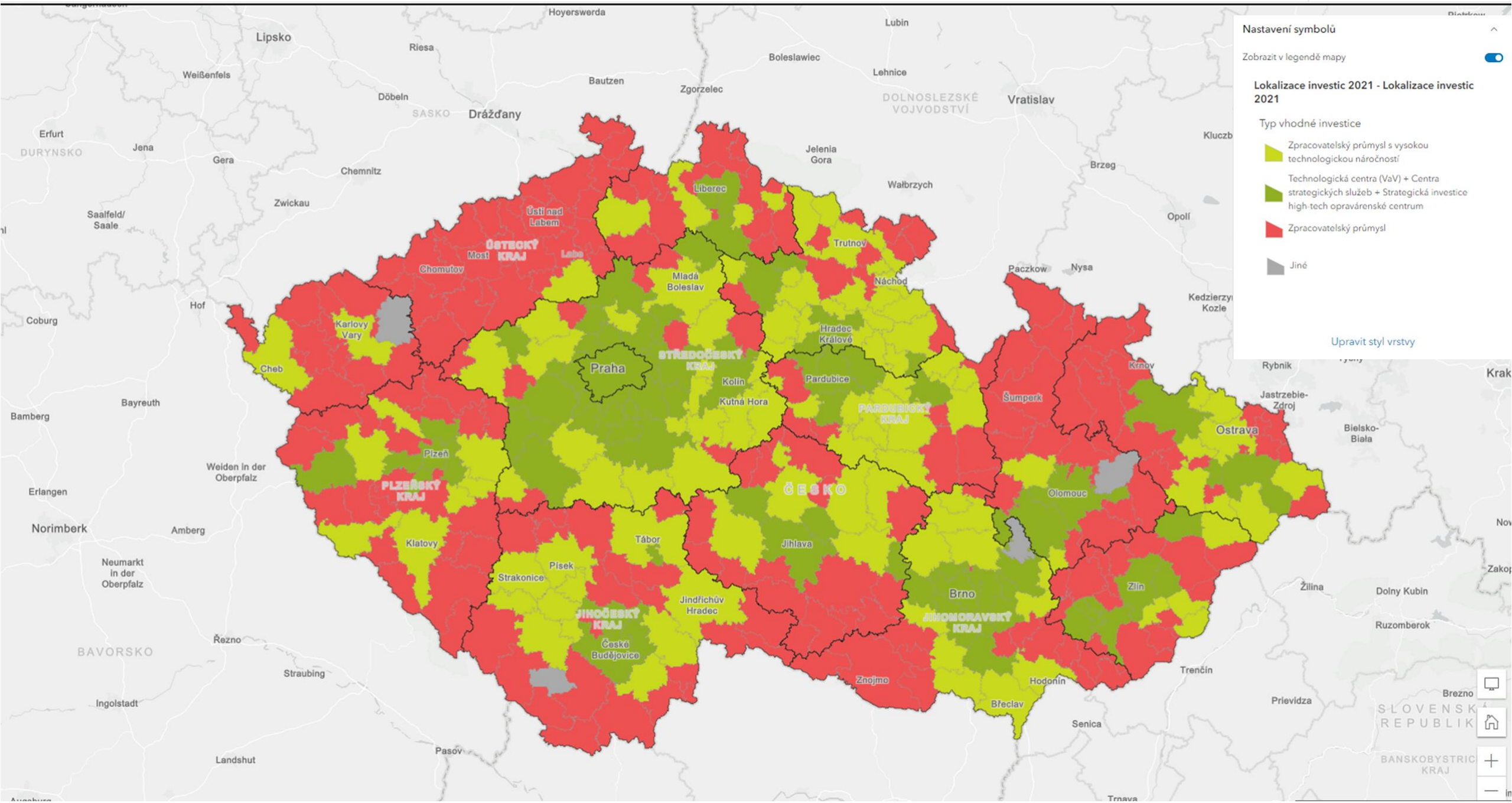
Typ lokální ekonomiky



Indikátor stability lokální ekonomiky 2021

Kraj ● Hl. m. Praha ● Jihočeský ● Jihomorav... ● Karlovarský ● Královéhra... ● Liberecký ● Moravskos... ● Olomoucký ● Pardubický ● Plzeňský ● Středočeský ● Ústecký ● Vysočina ▶





Nastavení symbolů

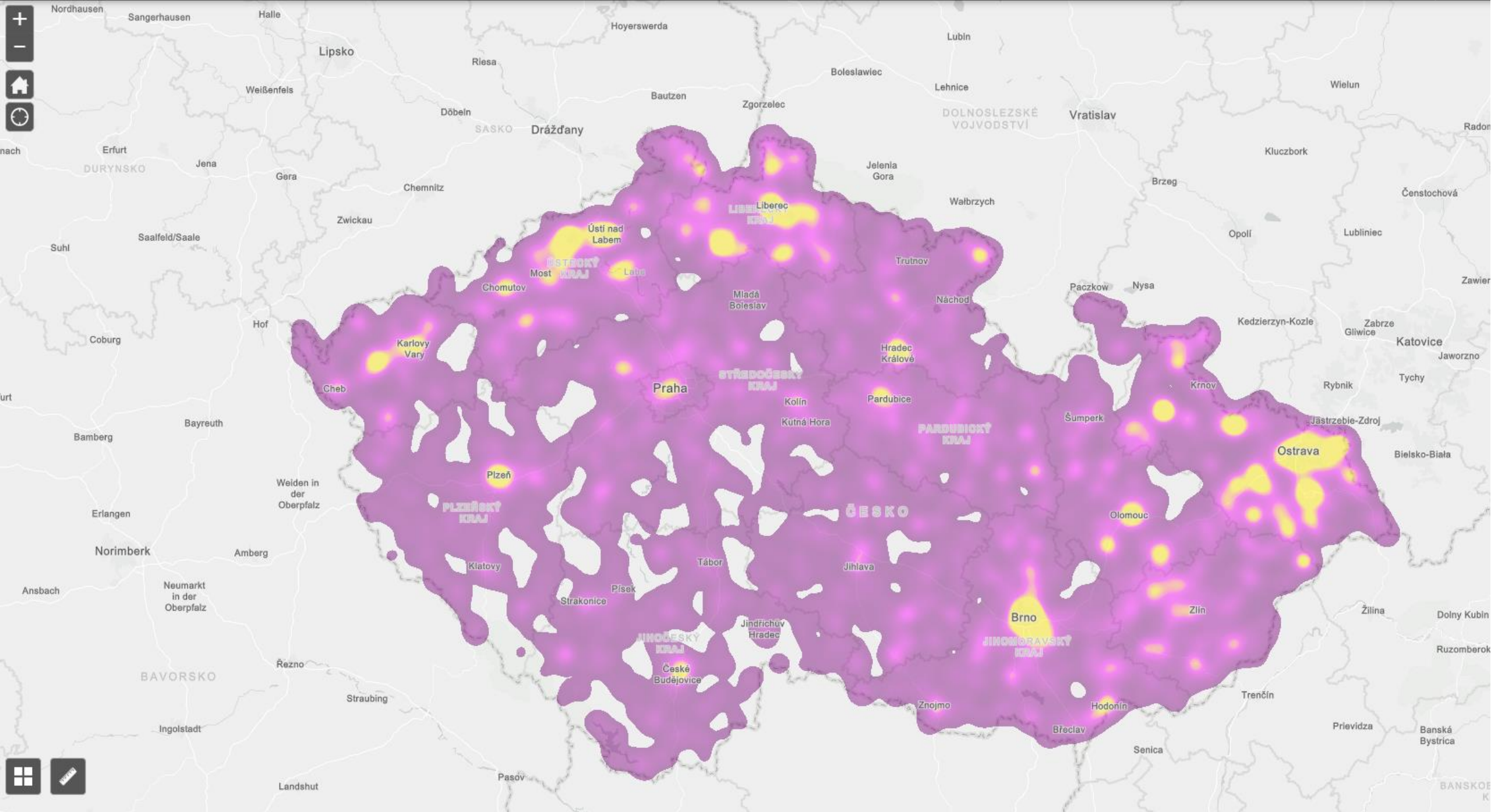
Zobrazit v legendě mapy

Lokalizace investic 2021 - Lokalizace investic 2021

Typ vhodné investice

- Zpracovatelský průmysl s vysokou technologickou náročností
- Technologická centra (VaV) + Centra strategických služeb + Strategická investice high-tech opravárenské centrum
- Zpracovatelský průmysl
- Jiné

[Upravit styl vrstvy](#)





Případové studie

FIRMY A ZAMĚŠTNANCI

Obec

Vše

Období

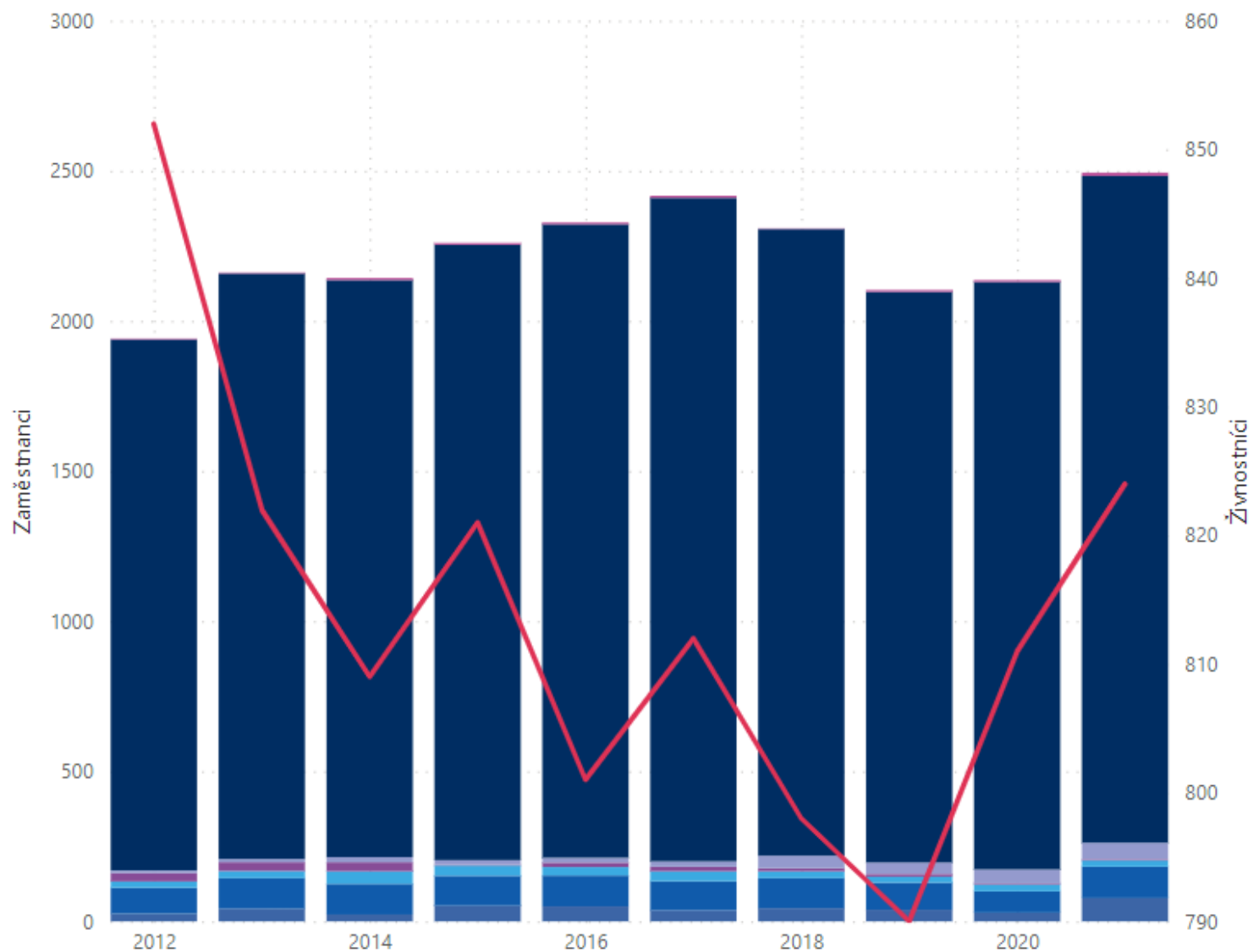
2012

2021

Reset filtrů

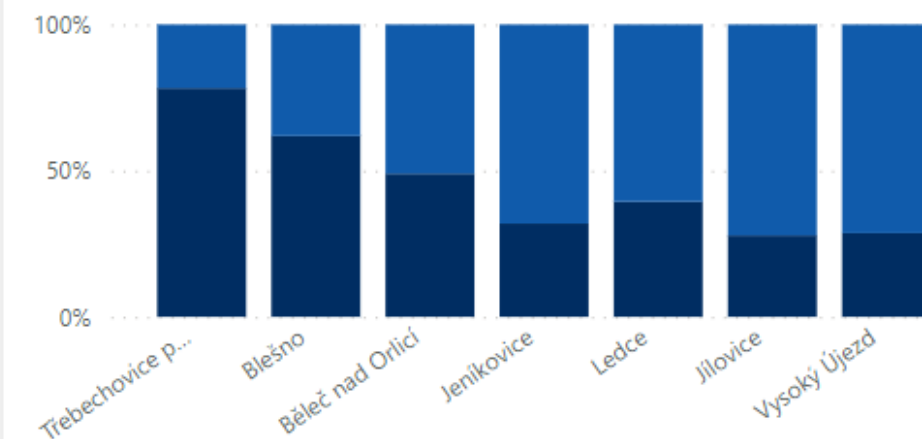
Vývoj zaměstnanců a živnostníků

Obec ● Běleč nad Orlicí ● Blešno ● Jeníkovice ● Jílovice ● Ledce ● Třebechovice pod Ore... ● Vysoký Újezd ● Živnostníci

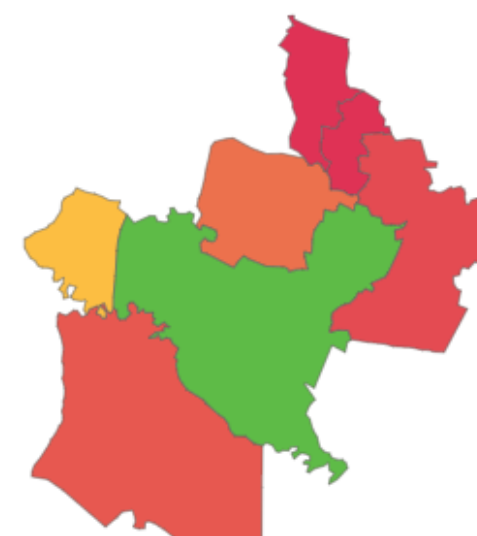


Podíl zaměstnaneckých pozic a živnostníků

● Zaměstnanci ● Živnostníci



Firmy v obcích



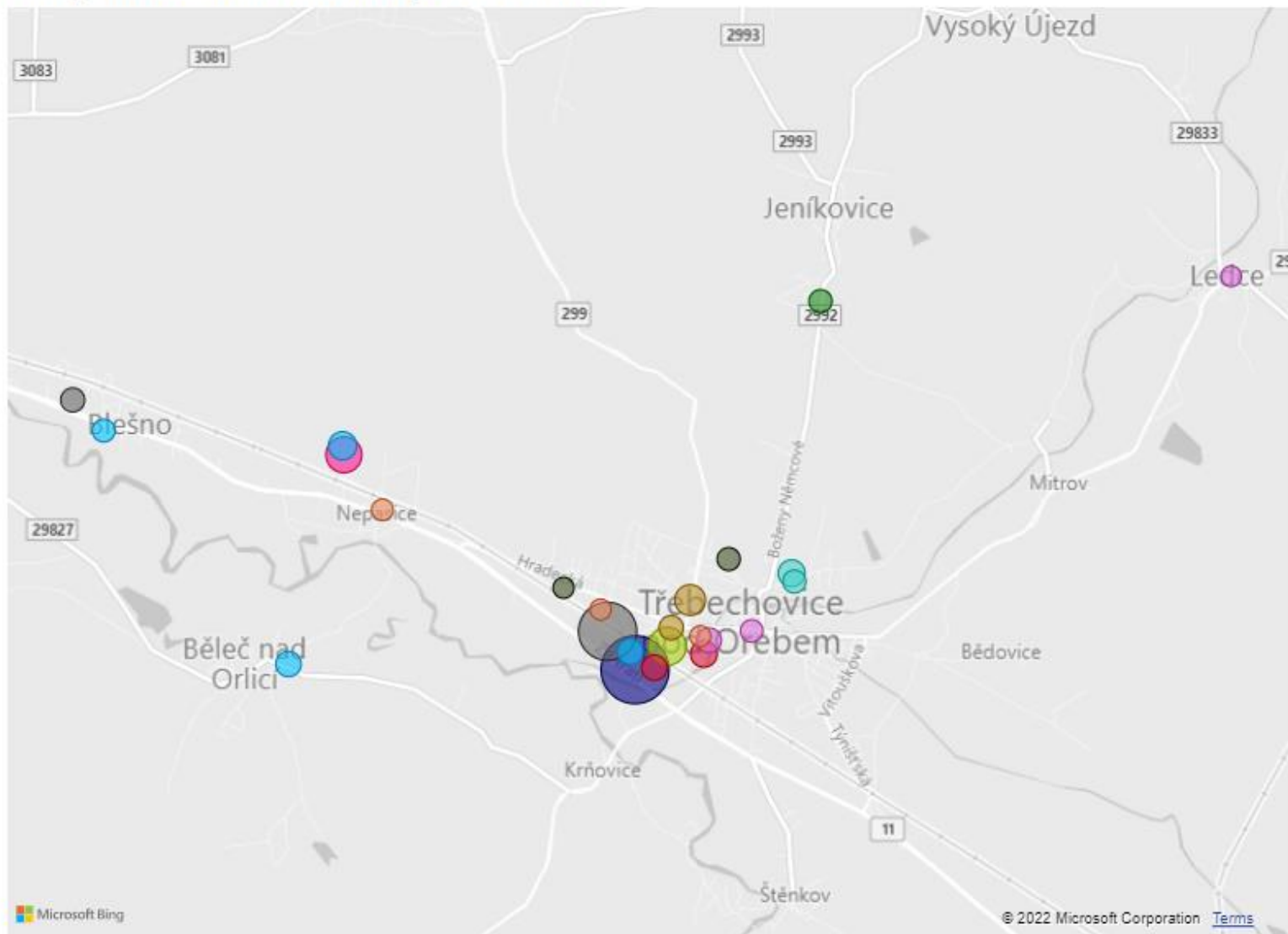
FIRMY A OBORY

Obec

Vše

Reset filtrů

Firmy v POÚ Třebechovice pod Orebem



Skladba oborů



● Dřevozprac... ● Hutnictví a sl... ● Chemický ● Nekovové ... ● Papírenský ● Plastikářský ● Potravinářský ● Strojrenský ● Textilní a k... ● Výroba do...

OBYVATELSTVO

Obec

Vše

Období

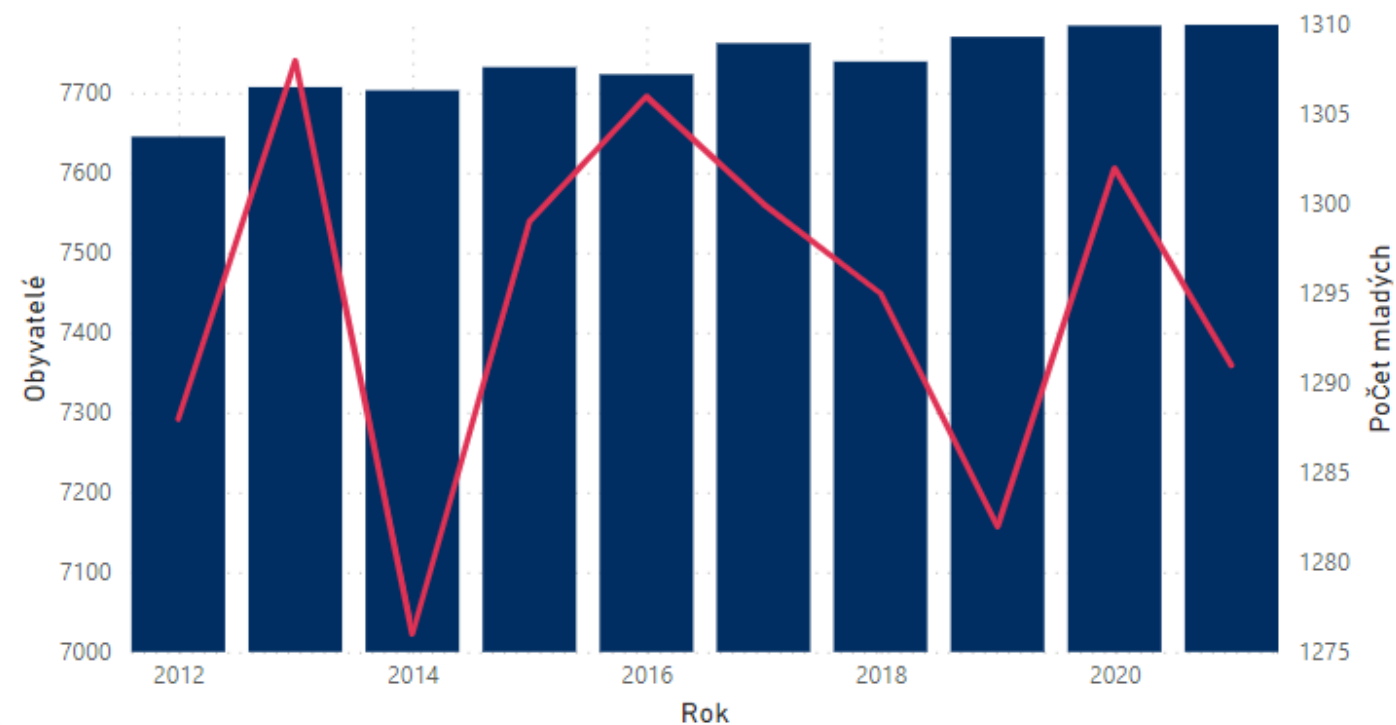
2012

2021

Reset filtrů

Vývoj počtu obyvatel

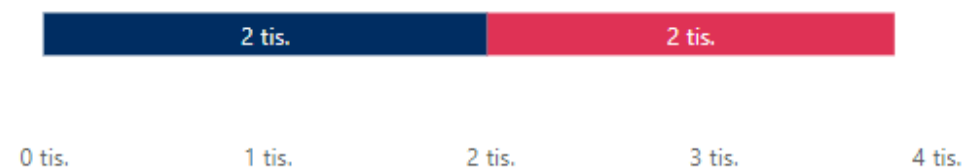
● Obyvatelé ● Počet mladých



Bytová výstavba na 1000 obyvatel



Migrace



164

Saldo migrace

SROVNÁNÍ S DALŠÍMI POÚ

POÚ



Vše



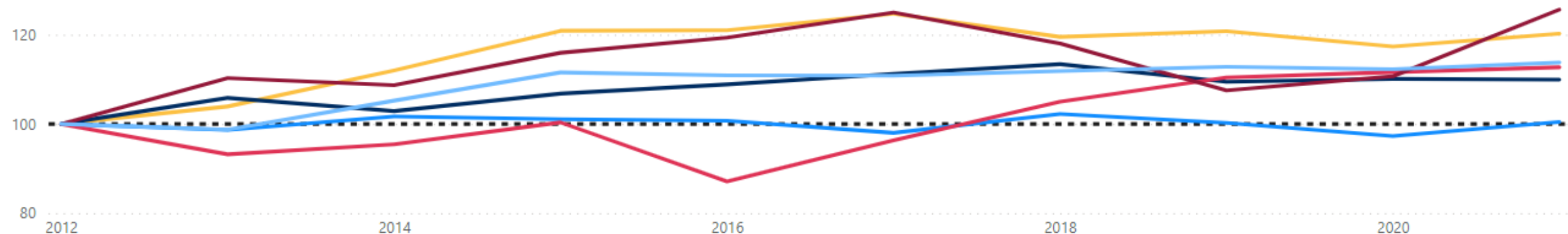
Období

2012

2021

Reset filtrů

Vývoj počtu zaměstnanců v % ⁱ

POÚ ● Holice ● Kostelec nad Orlicí ● Opočno ● Smiřice ● Třebechovice pod Orebem ● Týniště nad Orlicí

1962

Saldo migrace

Migrace



Počty živnostníků

POÚ	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Holice	1872	1810	1778	1771	1764	1800	1812	1832	1894	1920
Kostelec nad Orlicí	1279	1223	1235	1228	1214	1203	1218	1234	1253	1251
Opočno	843	807	802	803	795	768	757	755	773	789
Smiřice	817	766	781	751	756	754	768	762	804	817
Třebechovice pod Orebem	614	574	551	563	541	558	545	540	561	562
Týniště nad Orlicí	1145	1181	1135	1104	1107	1108	1108	1102	1110	1127
Celkem	6570	6361	6282	6220	6177	6191	6208	6225	6395	6466

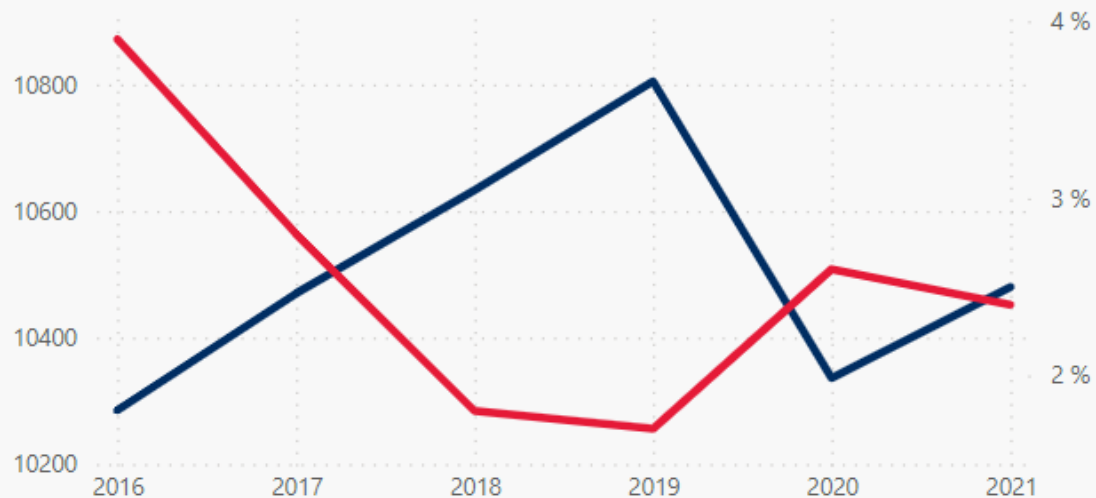
Soběstačnost na trhu práce ⁱ



UHERSKÝ BROD - TRH PRÁCE

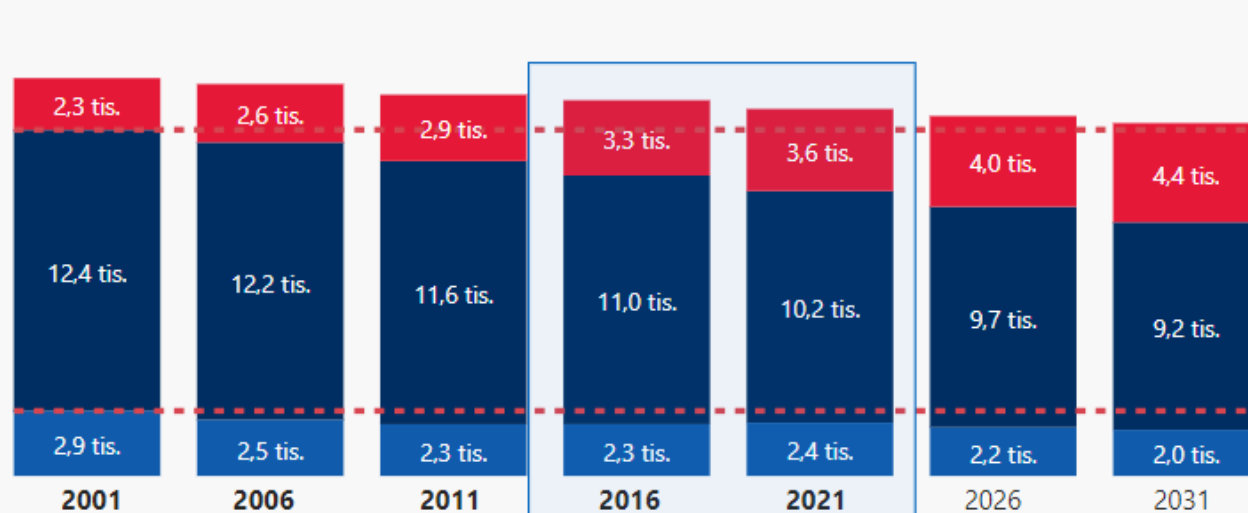
Změny počtu zaměstnaných a PNO

● Počet zaměstnanců ● Podíl nezaměstnaných osob

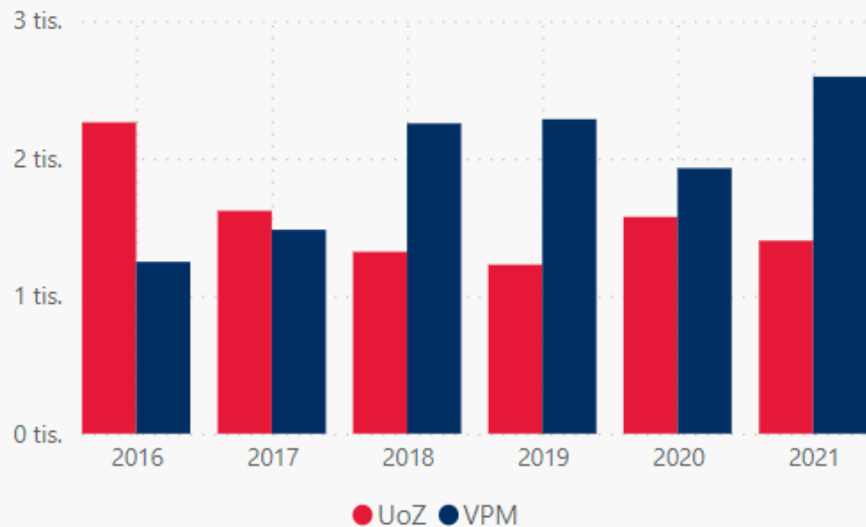


Vývoj věkové skladby obyvatelstva

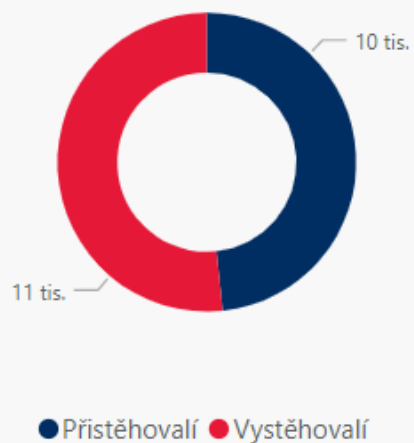
● Předproduktivní věk ● Produktivní věk ● Postproduktivní věk



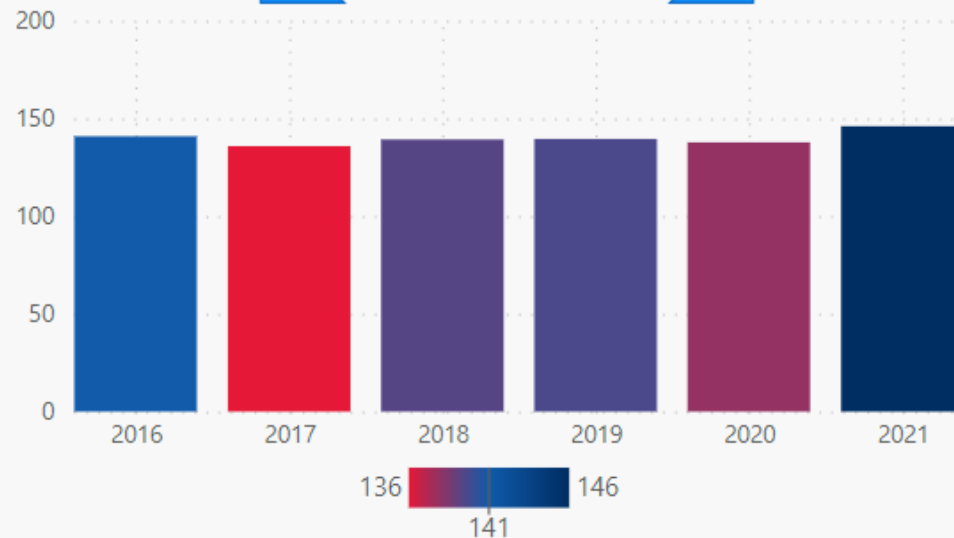
Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa



Migrace (2016 - 2021)



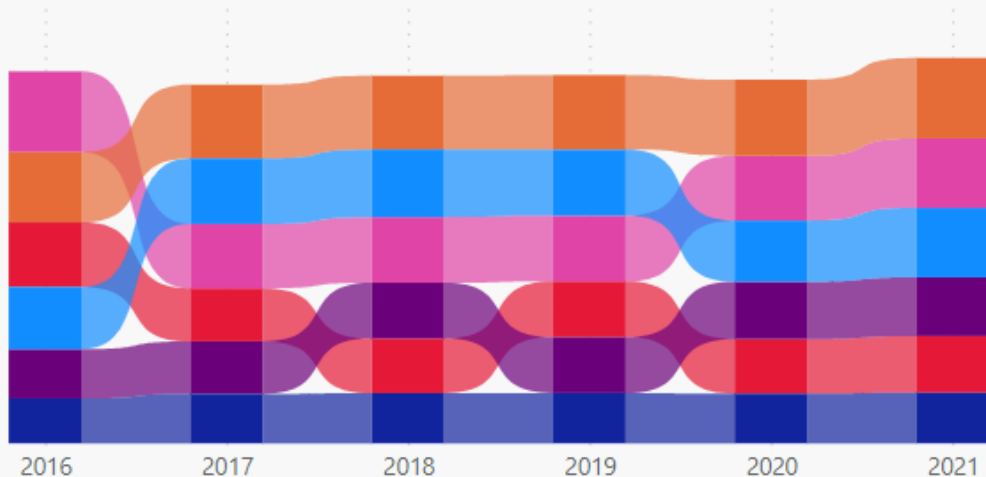
Soběstačnost



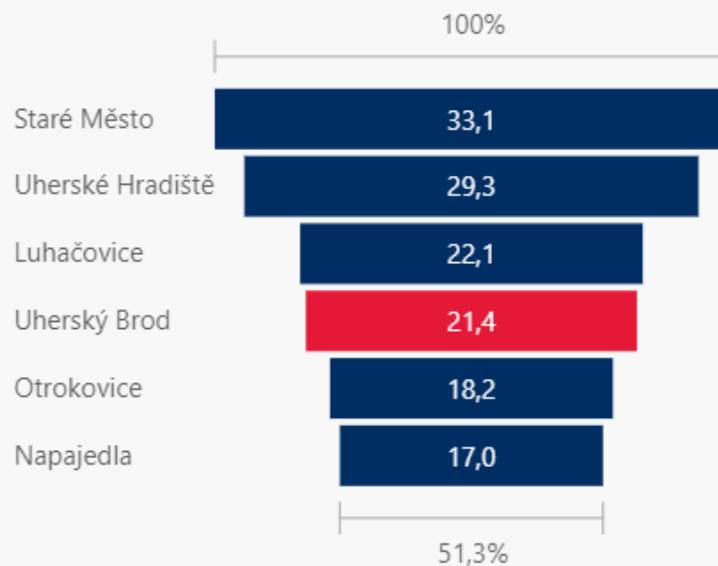
UHERSKÝ BROD - LOKÁLNÍ EKONOMIKA

Soběstačnost

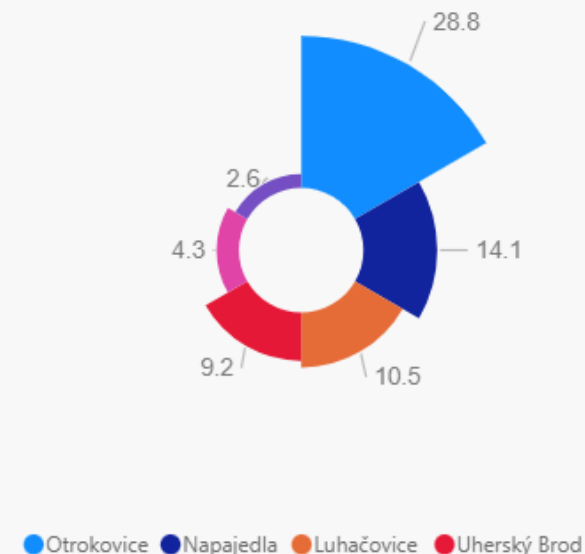
Obec ● Uherský ... ● Uherské ... ● Staré M... ● Otrokovice ● Napajedla ● Luhačovice



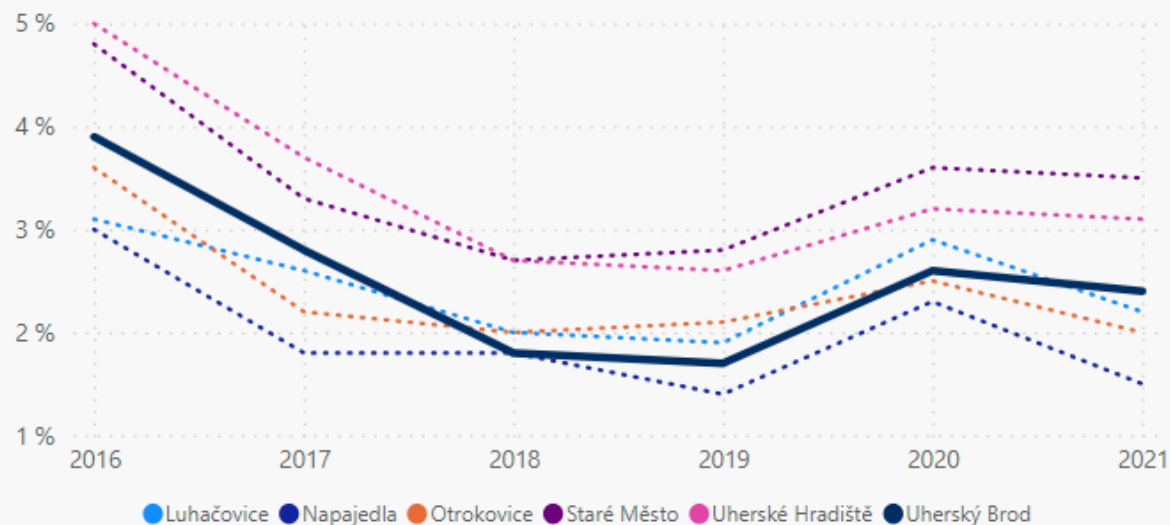
Počet firem na 100 obyvatel



Zranitelnost POÚ



Podíl nezaměstnaných osob



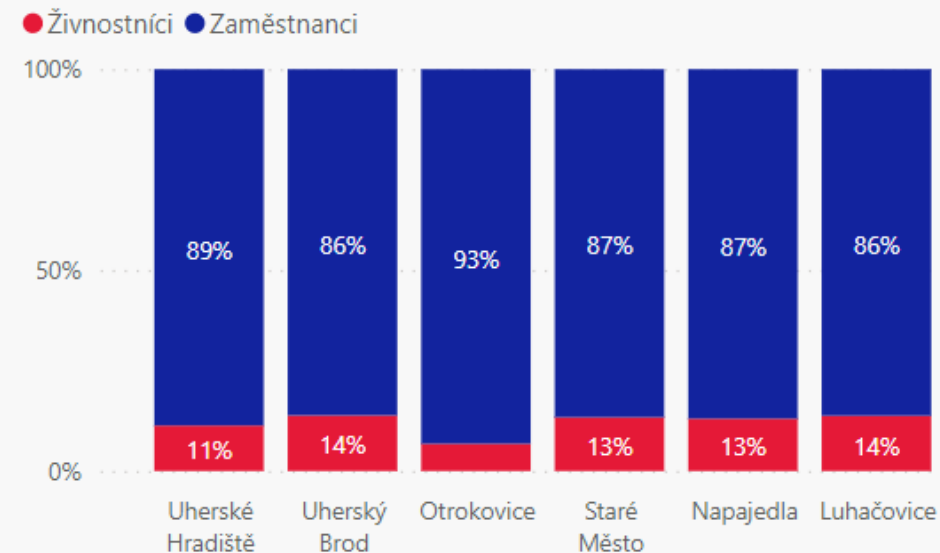
59926

Počet zaměstnanců

7454

Počet živnostníků

Poměr zaměstnanců a živnostníků

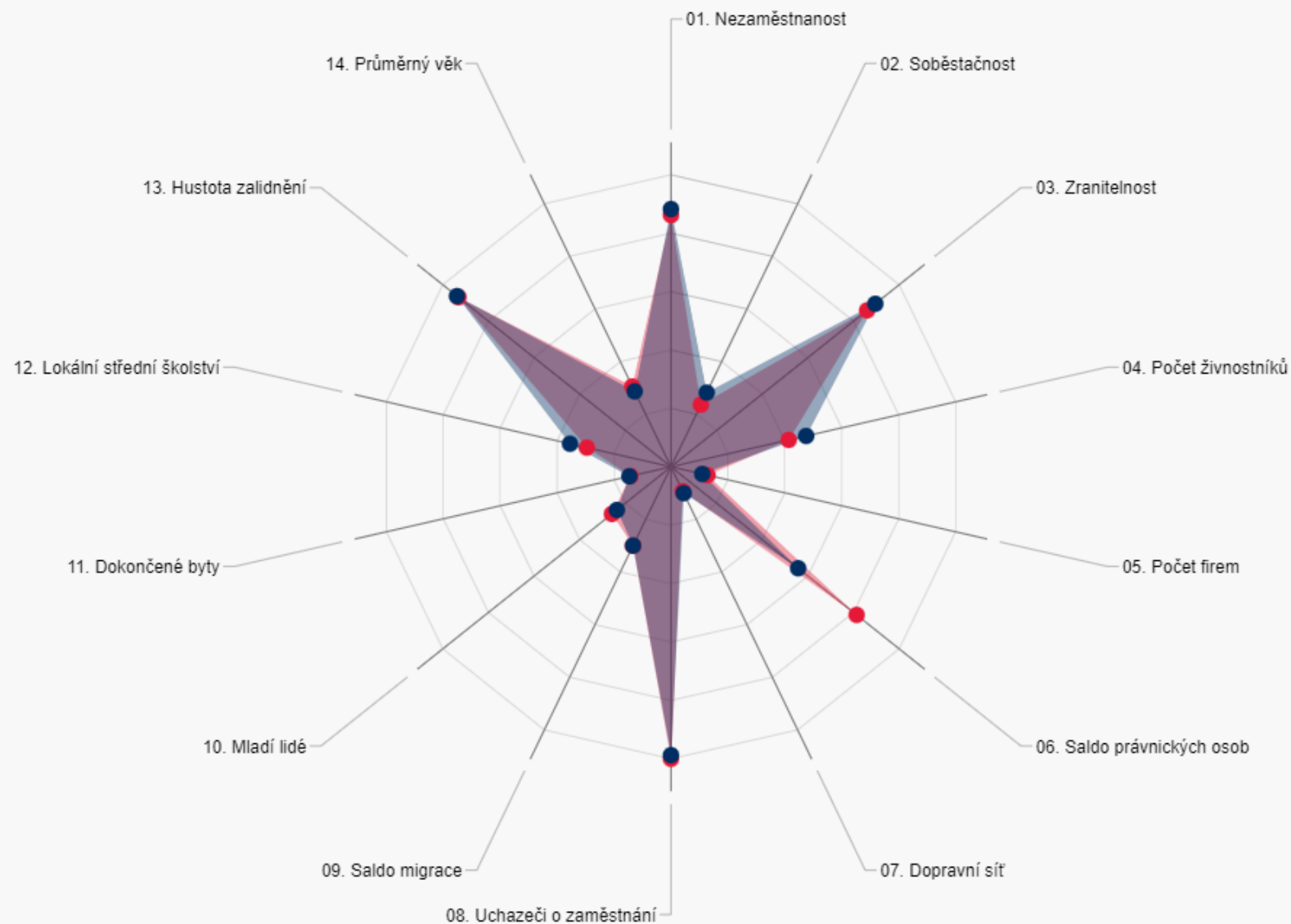




MEZIROČNÍ ZMĚNA DÍLČÍCH DAT V INDIKÁTORU

Spider analýza v letech 2020 a 2021

● Indikátor v roce 2020 ● Indikátor v roce 2021



Data ekonomická

2,0

Nezaměstnanost

4,5

Soběstačnost

3,5

Zranitelnost

6,0

Počet živnostníků

-1,8

Počet firem

-25,0

Saldo právnických osob

0,7

Dopravní síť

Data sociodemografická

-1,2

Uchazeči o zaměstnání

-0,1

Saldo migrace

-2,1

Mladí lidé

0,4

Dokončené byty

5,8

Lokální střední školství

0,7

Hustota zalidnění

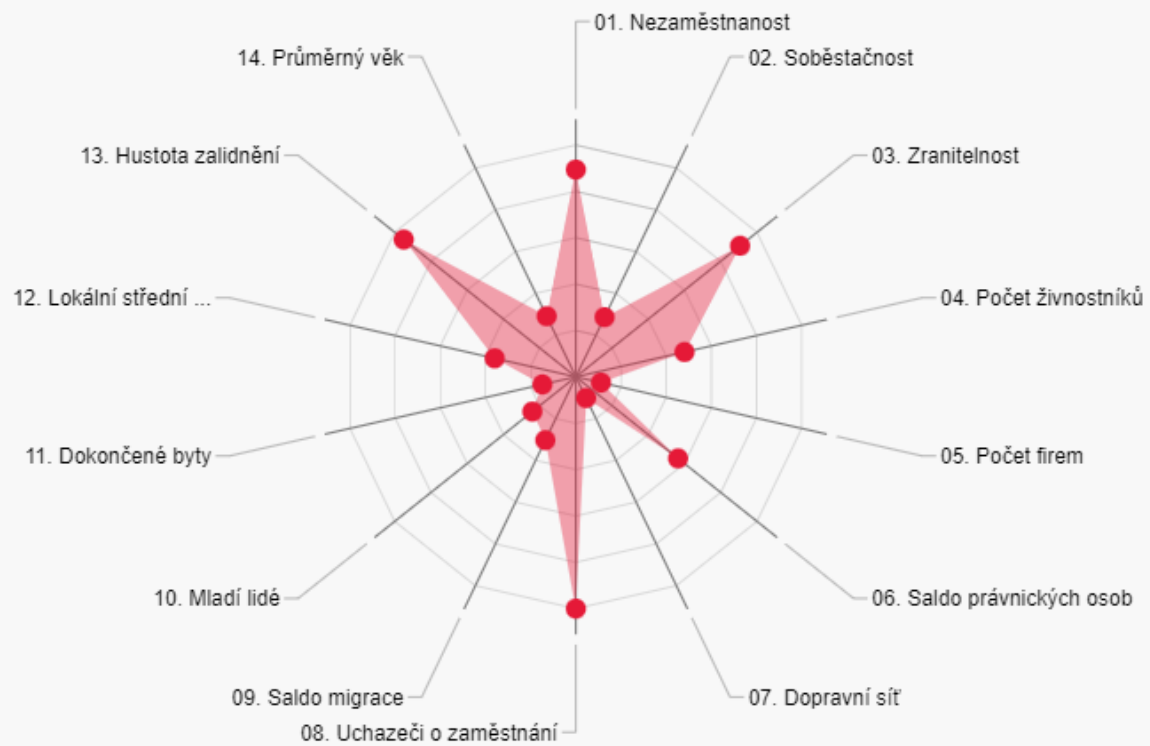
-1,8

Průměrný věk

SROVNÁNÍ VÝSLEDKŮ INDIKÁTORU MEZI DVĚMI POÚ

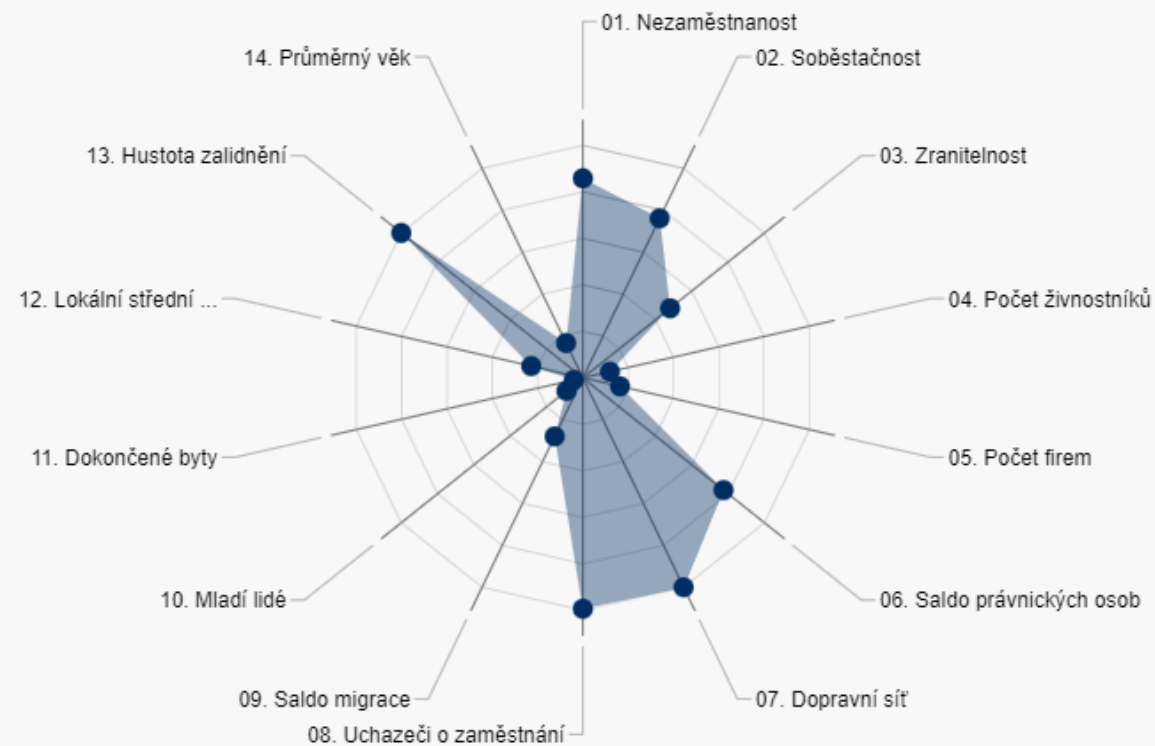
Spider graf POÚ č. 1.

POÚ
Uherský Brod



Spider graf POÚ č. 2.

POÚ
Otrokovice





Závěr

Závěr

- Datový sklad bude mít v tomto roce i veřejnou část s možností filtrovat a stahovat data za různé administrativní jednotky
- V polovině roku 2023 otevřeme svá data ve formátu OPEN DATA (investiční pobídky, CI ukazatele)
- Chceme se stát relevantním partnerem pro státní instituce (MMR), organizace sdružující města a obce (SMOČR, SMS, NSZM,...) i obce samotné
- Sběr kvalitativních dat bude pokračovat i v roce 2023 – **call for proposals**





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Děkuji za pozornost

Tomáš Tázlar

Hlavní metodik projektu Pasportizace

Tomas.Tazlar@czechinvest.org

www.czechinvest.org

Agentura pro podporu podnikání a investic
Štěpánská 15, 120 00 Praha 2, Česká republika



STRATeduka
Naučíme vás plnit vaše vize

Vzdělávací kurz **STRATeduka**



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Co je STRATeduka?



STRATeduka
Naučíme vás plnit vaše vize

- Vytvořena na MMR v letech 2017 až 2019
- Třídenní kurz zaměřený na **rozvoj kompetencí v oblasti strategického plánování a řízení** ve veřejné správě
- **Kurz hodnocen velmi kladně (202 osob, kteří díky absolvování závěrečného testu obdrželi potvrzení o absolvování kurzu; průměrné hodnocení kurzu 4,3/5 bodů)**
- Kurz postaven na:
 - zapojení celého kolektivu,
 - možnosti vyzkoušet si jednotlivé aktivity prakticky
 - velkém množství příkladů, které pomohou vysvětlit aplikaci teoretických poznatků



Co je STRATeduka?



STRATeduka
Naučíme vás plnit vaše vize

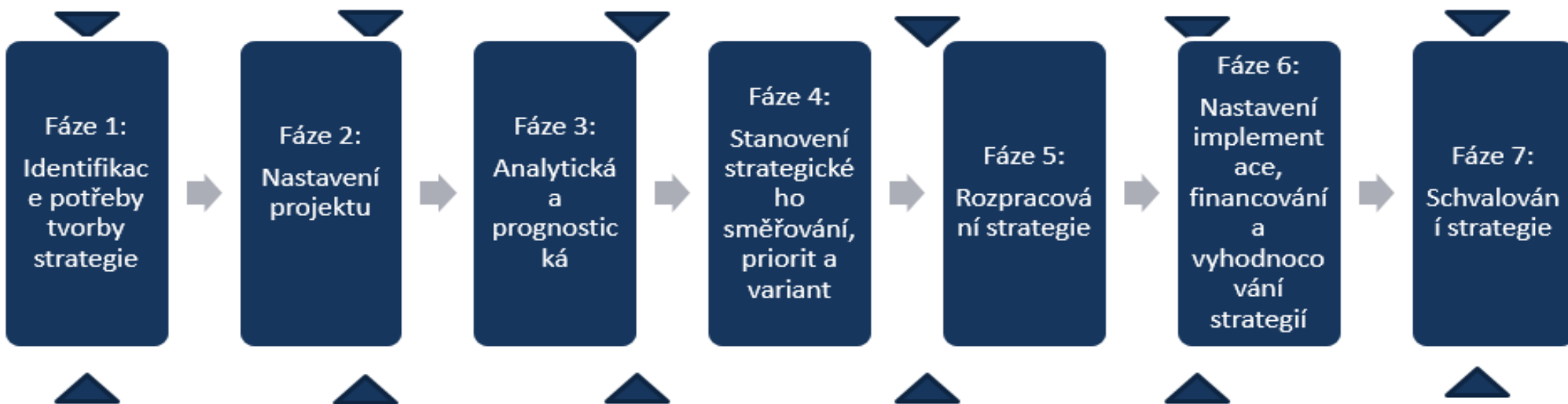
- **Cíl STRATeduky:** Rozvíjet strategické myšlení
 - Důraz na kladení správných otázek,
 - Na tvořivost,
 - Na kritickou diskuzi nad výhodami a nevýhodami různých přístupů k strategické práci.
- v rámci tohoto projektu doplněna o **nový modul** nazvaný **Inovativní nástroje strategického řízení**
- Kurz doporučený **všem úředníkům veřejné správy**, kteří se **podílejí na přípravě či implementaci strategických dokumentů**, dále i voleným zástupcům, případně také neziskovému sektoru



Kompetenční model v pozadí STRATeduky

Sociální kompetence – síťování, spolupráce, hledání konsensu, empatie, koordinace, leadership

Proces přípravy veřejných strategií



Toolbox – kompetence využívat nástroje strategického plánování a řízení

(analytické postupy, heuristiky, plánovací postupy, apod.)

(např. teorie změny, analýza aktérů, problematika nastavování indikátorů, prioritizace cílů, atd.)

Kontext strategické práce
(kompetence pro orientaci zejména v roli strategického řízení veřejných oblastí pro veřejný sektor v ČR)



Co Vám kurz nabídne?



STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

- ucelenou **sadu nástrojů** pro strategickou práci ve veřejném sektoru, díky kterým budete schopni zvýšit dopady Vaší práce
- možnost dalšího **seberozvoje** díky zpřístupnění široké znalostní základny pro strategické řízení s množstvím zdrojů a materiálů
- šanci **potkat kolegy** z dalších institucí, se kterými můžete diskutovat řadu praktických příkladů a problémů
- **nové dovednosti** v oblastech analýzy a zapojování aktérů, analýzy strategických problémů, analýza budoucnosti, tvorby cílů, opatření, nastavování monitoringu či evaluací, atd.



Tým lektorů – Jan Hněvkovský



STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

Jan je zkušeným facilitátorem, koučem, evaluátorem a dlouholetým lektorem kurzu Strateduka.

Ve své práci se věnuje mimo jiné principům efektivních pracovních týmů a učících se organizací.



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Tým lektorů – Šimon Stibůrek



STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

Šimon se dlouhodobě zaměřuje na oblast vysokého školství, kterému se věnoval výzkumně, konzultačně i jako tvůrce strategických dokumentů.

Aktuálně se věnuje projektům zaměřeným na podporu strategického řízení vysokých škol, implementaci strategií a inovace ve vzdělávací činnosti.



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Tým lektorů – Tomáš Křapáček



STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

Tomáš má sedm let zkušeností se strategickým plánováním a řízením samospráv. Svým zaměřením se věnuje ekonomické analýze, predikativním modelům a optimalizaci procesů.

Aktuálně se věnuje projektům zaměřeným na oblast energetiky, které jsou cílené na veřejný sektor.



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Tým lektorů – Patrik Kroc

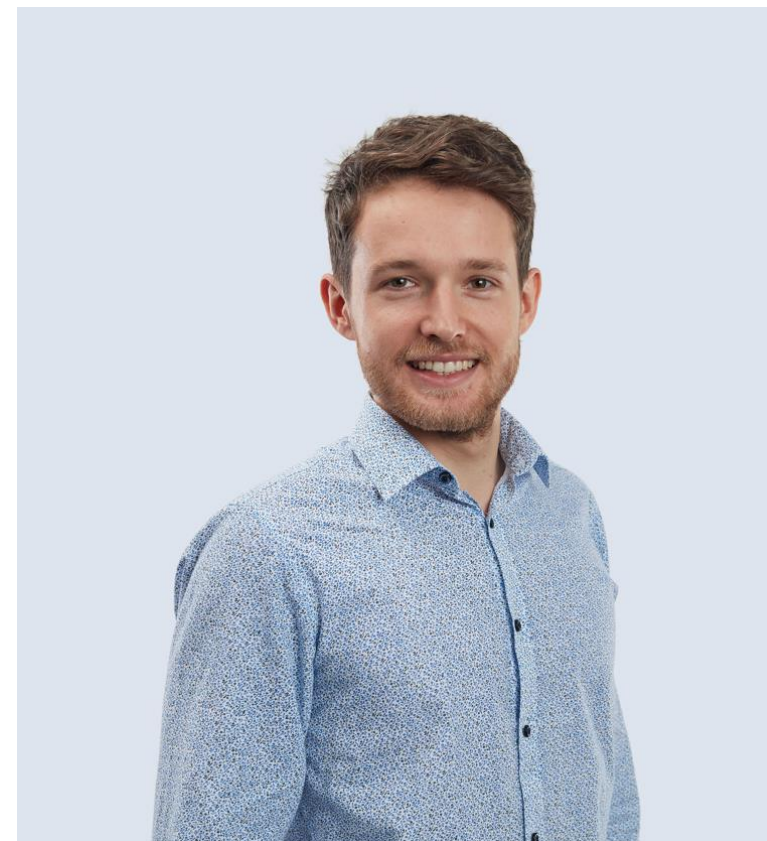


STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

Patrik se dlouhodobě zaměřuje na odvětví veřejné správy a související strategické plánování. Do jeho specializace spadá demografická prognóza a problematika udržitelného rozvoje. Patrik se dále profiluje v oblasti tvorby procesní analýzy a analýzy trhů a segmentů ekonomiky.

Aktuálně se věnuje mj. projektům zaměřeným na oblast digitalizace a elektronizace.



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

MODUL Inovativní nástroje strategického řízení

Nový modul vznikl v rámci projektu „Zavádění inovací pro strategické řízení a plánování formou modelů/pilotů a vzdělávacího modulu“, který je realizován od března 2022 do května 2023.

Cíle realizace:

- 1) Pilotovat 5 inovativních nástrojů strategického řízení v 5 městech
- 2) Vypracovat Metodické doporučení
- 3) Vytvořit vzdělávací modul
- 4) Realizovat pilotní školení pro minimálně 30 osob (do 31. 5. 2023)



MODUL Inovativní nástroje strategického řízení

- 1. Megatrendy** = Cílem je připravit politiku samosprávy na očekávané dopady megatrendů, které představují **významné a dlouhodobé změny (tendence vývoje) ve společnosti**.
- 2. Foresight** = Využívá strukturovaných úvah o budoucím vývoji, prostřednictvím kterých nastavuje **vpřed hledící politiky/strategie, jež jsou efektivnější, robustnější a odolnější než při běžném strategickém plánování**.
- 3. Forecast** = Statistickým či matematickým modelem je vypočtena **intenzita změny vybraných ukazatelů** (vazba na metody nástroje foresight – modelování, extrapolace).
- 4. Tvorba scénářů** = Umožňuje se strukturovaně zamyslet nad tím, **jaké různé kombinace událostí mohou v budoucnu nastat a jak by na ně bylo vhodné reagovat**.
- 5. Systém včasného varování** = V principu se jedná o systém průběžného monitoringu, jehož prostřednictvím se **sbírají informace, které umožňují subjektům včas reagovat**.



MODUL Inovativní nástroje strategického řízení

Připraveny jsou **dvě verze školení** (půldenní a celodenní), v rámci kterých bude představeno ve vztahu k pilotovaným nástrojům následující:

- » **Podstata a schéma implementace** (Jak a k čemu nástroj využít?)
- » **Přínosy aplikace** (Proč nástroj využívat?)
- » **Vhodné rozvojové oblasti k řešení** (Na jaká témata je nástroj vhodný?)
- » **Ilustrace výstupů** (Lepší pochopení výstupů a možných přínosů.)
- » **Praktická cvičení** (Ochutnávka uplatnění nástroje, po které by měli účastníci zvládnout využít nástroj pro strategické plánování ve svém územně samosprávném celku.)



MODUL Inovativní nástroje strategického řízení

Účastníci se naučí pracovat s vybranými nástroji, rozpoznat oblasti, na které je jejich aplikace vhodná a použít je. Připravovaný modul obsahuje **řadu interaktivních prvků a pracovních pomůcek**, které mohou účastníci dále využívat a aplikovat.

Modul je koncipován tak, aby účastníky **vedl ke komplexnímu užívání inovativních nástrojů, neboť benefity těchto metod se vzájemně posilují**. V závěru je proto realizována praktická ukázka komplexního využití inovativních nástrojů na vybrané vzorové téma, konkrétně na oblast energetiky, na které jsou aplikovány všechny pilotované inovativní nástroje.



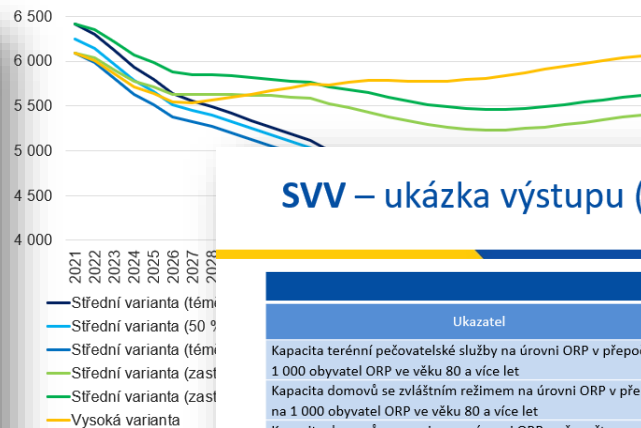
MODUL Inovativní nástroje strategického řízení

Je na co se těšit...

Tvorba scénářů – ukázka výstupu (2)

• Semi-kvantitativní přístup

Počet místních žáků na ZŠ



SVV – ukázka výstupu (pilotování ve městě Uherský Brod)

Ukazatel	Oblast „Sociální služby“				Frekvence vyhodnocení
	Výchozí hodnota	Kritická hodnota	Nepříznivá hodnota	Příznivá hodnota	
Kapacita terénní pečovatelské služby na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	13,1 (01/2022)	méně než 11	11 až 13	více než 13	roční
Kapacita domovů se zvláštním režimem na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	10,7 (01/2022)	méně než 5,5	5,5 až 24	více než 24	roční
Kapacita domovů pro seniory na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	61,9 (01/2022)	méně než 55	55 až 65	více než 65	roční
Kapacita bytových odlehčovacích služeb na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	1,98 (01/2022)	méně než 1,6	1,6 až 3,2	více než 3,2	roční
Kapacita terénních odlehčovacích služeb na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	1,98 (01/2022)	méně než 1,0	1,0 až 1,7	více než 1,7	roční
Kapacita ambulantních odlehčovacích služeb na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel ORP ve věku 80 a více let	0,79 (01/2022)	méně než 0,7	0,7 až 1,4	více než 1,4	roční
Kapacita ambulantní formy poskytování sociálně aktivizačních služeb pro osoby se zdravotním postižením na území města	10 (05/2022)	méně než 5	5 až 9	10 a více	roční
Počet lůžek chráněného bydlení na úrovni ORP v přepočtu na 1 000 obyvatel	0,78 (abs. 40)	méně než 0,3	0,3 až 0,7	více než 0,7	roční

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Tvorba scénářů – ukázka výstupu (1)

Matice scénářů

Scénáře k oblasti zaměstnanosti

Scénář 3 (negativní – pozitivní)

Snížení zaměstnanosti ve městě a posílení emigračních incentivů produktivních obyvatel z důvodu snížení počtu pracovních příležitostí v místě s očekávaným růstem počtu pracovních příležitostí ve větších městech
Zlepšené podmínky na zahájení podnikatelské činnosti ve městě Černovice (příležitost pro růst počtu ekonomických subjektů)
Mění se struktura zaměstnanosti ve městě
Přesun části pracovní síly ze současných zařízení sociálních služeb do nově vznikajících (vlivem transformace)
Odchod některých zaměstnanců v důchodovém věku mimo pracovní trh

Příznivý ekonomický vývoj ČR
HS 2
Nepříznivý ekonomický vývoj ČR

Scénář 1 (pozitivní – pozitivní)

Mírný pokles nebo udržení úrovně nezaměstnanosti na současné úrovni (struktura zaměstnanosti ve městě není příliš závislá na hospodářském cyklu)
Zlepšené podmínky na zahájení podnikatelské činnosti ve městě Černovice (příležitost pro růst počtu ekonomických subjektů)
Růst poptávky po pracovní síle, zvýšení konkurence zaměstnavatelů a růst mezd (zejména ve větších městech – obyvatel vyjíždějících za prací)
Nižší zatížení sociálního systému a pokles žádosti o sociální podporu
Setrvávající nerovnoměrná skladba zaměstnanosti (největší zaměstnavatelé ve městě jsou z oblasti veřejných služeb)

Nesnížení kapacity současných sociálních služeb ve městě Černovice

Scénář 2 (pozitivní – negativní)

Růst úrovně nezaměstnanosti (způsobený zejména residency města, kteří za prací z města vyjíždí, nízká reaktivita vnitřní zaměstnanosti ve městě na hospod. cyklus)
Růst nabídky pracovní síly, zvýšení konkurence uchazečů o zaměstnání, zpomalení růstu mezd (zejména ve větších městech – vyjíždějících obyvatel)
Vyšší zatížení sociálního systému a růst žádosti o sociální podporu
Zhoršené podmínky na zahájení podnikatelské činnosti ve městě Černovice (příležitost pro růst počtu ekonomických subjektů)
Setrvávající nerovnoměrná skladba zaměstnanosti (největší zaměstnavatelé ve městě jsou z oblasti veřejných služeb)

Významné snížení kapacity současných sociálních služeb ve městě Černovice

Scénář 4 (negativní – negativní)

Snížení zaměstnanosti ve městě bez významného odlivu obyvatel (ve větších městech je očekáván vyšší pokles zaměstnanosti a nárůst konkurence na trhu)
Zhoršené podmínky na zahájení podnikatelské činnosti ve městě Černovice (příležitost pro růst počtu ekonomických subjektů)
Mění se struktura zaměstnanosti ve městě
Přesun části pracovní síly ze současných zařízení sociálních služeb do nově vznikajících (vlivem transformace)
Odchod některých zaměstnanců v důchodovém věku mimo pracovní trh



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Jarní běhy kurzu STRATeduka



STRATeduka

Naučíme vás plnit vaše vize

Běh č. 1

11., 13. a 18. dubna

Běh č. 2

25., 27. dubna a 4. května

Běh č. 3

16., 18. a 23. května

Proběhne v prostorách MMR
(Letenská Konírna) v ulici Letenská 3

**V rámci projektu všechny běhy
ZDARMA**

Zájemci pište na aneta.stastna@mmr.cz
a petr.valenta@mmr.cz

Podrobněji na www.strateduka.cz



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Děkujeme za pozornost

Ministerstvo pro místní rozvoj

Online (Lifesize) + MMR AVI

2. března 2023



PORTÁL
STRATEGICKÉ
PRÁCE V ČR

Realizováno v rámci projektu: **Podpora strategického řízení a plánování ve veřejné správě ČR s důrazem na rozšiřování metod, nástrojů, inovací, znalostí a zkušeností v praxi**, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_025/0016924.



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR