

Zápis z XIII. jednání

Expertní skupiny pro strategickou práci

Datum, čas:	13. 5. 2019; 11:30 – 13:30 hod.
Místo:	Klášteř minoritů sv. Jakuba, Praha 1
Účast:	viz prezenční listina
PROGRAM	
<ul style="list-style-type: none"> - Úvod/Informace z oblasti Kohezní politiky - Národní koncepce realizace politiky soudržnosti v ČR po roce 2020 (NKR) - představení celkových výsledků 2. fáze prioritizace a výsledků dle jednotlivých oblastí - Závěr a shrnutí 	
K JEDNOTLIVÝM BODŮM PROGRAMU	
1. Zahájení a aktuální informace z oblasti politiky soudržnosti	
<p>Jednání zahájil D. Škorňa (v zastoupení předsedkyně O. Nebeské), který přivítal všechny přítomné a úvodem sdělil aktuální informace o přípravě nového programového období. Zmínil zpracování Výroční zprávy o implementaci Dohody o partnerství za rok 2018, přípravu Zprávy o pokroku, která má být zpracována do srpna 2019, a přehodnocení rizikovosti OP. Stručně informoval o vyjednávání k návrhu ON na úrovni Evropské komise a především o přípravě Dohody o partnerství a operačních programů na národní úrovni. V této souvislosti opakovaně vyzdvihl důležitost strategické práce a propojení strategického přístupu s přípravou operačních programů.</p>	
2. Národní koncepce realizace politiky soudržnosti v ČR po roce 2020 – představení výsledků 2. fáze prioritizace	
<p>V.-K. Brázová (MMR) představila změny v 2. verzi NKR. Kromě celkové aktualizace údajů šlo o doplnění cestovního ruchu a problematiky veřejných prostranství mezi cíle, aktualizaci evropské roviny ve vazbě na vyjednávání a na specifická doporučení Rady pro ČR, a o rozpracování vztahu specifických cílů NKR k průřezovým oblastem. Byla také podrobněji zpracována pasáž věnovaná doplňkovosti s programy EU, doplněn text k využitelnosti finančních nástrojů a k vazbě na společnou zemědělskou politiku, a samozřejmě také byla NKR aktualizována o výsledky 2. fáze prioritizace. Celý materiál je v současnosti dokončován a v červnu bude odeslán do připomínkového řízení.</p> <p>V.-K. Brázová dále představila výsledky 2. fáze prioritizace. Zopakovala, že jejím účelem nebylo jednotlivé specifické cíle a priority vyřazovat z budoucí podpory či stanovovat pořadí důležitosti mezi jednotlivými tematickými oblastmi. Cílem je identifikovat silná a slabá místa a bariéry, u nichž je třeba problémové aspekty řešit tak, aby byla rizika implementace politiky soudržnosti v budoucím období odstraněna či maximálně eliminována. Hodnocení vč. číselného vyjádření je třeba vnímat v rámci jednotlivých oblastí. Například oblastmi pak při vědomí, že srovnání musí odrážet specifika jednotlivých oblastí, neboť například podpora v rámci ESF není svým charakterem totožná jako investice z EFRR. Výsledky slouží k využití pro řídicí orgány při přípravě svých operačních programů a při jejich nastavení intervenční logiky a NOK při přípravě Dohody o partnerství.</p> <p>Příklady výsledků za jednotlivé hodnocené oblasti, které jsou uvedeny v příložené prezentaci, byly následně v detailu představeny a diskutovány. Představena byla i doporučení k jednotlivým tematickým oblastem, která z hodnocení vzešla. Pro potřeby finálního materiálu NKR budou doporučení případně zpřesněna.</p>	

Doporučení se týkala především nutnosti dokončit přípravu strategických materiálů pro období po roce 2020 (u oblastí, kde ještě nejsou připraveny) a zohlednění územní dimenze a průřezových témat Společnost 4.0 a Adaptace na změnu klimatu při přípravě operačních programů. Velká část zbývajících doporučení byla věcná a spočívala ve zdůraznění určitých témat v připravovaných operačních programech (např. podpora re-use center; inovace v oblasti recyklace odpadů; efektivní využívání a recyklace vody v průmyslových procesech; rozvoj zelené infrastruktury; podpora klíčových projektů veřejné infrastruktury cestovního ruchu; podpora zkvalitňování výzkumu a posilování vazeb mezi vysokými školami, výzkumnými institucemi a podporou k zakládání firem VŠ ke komercializaci výsledků výzkumu a vývoje; motivace firem a podnikatelů k masivnějšímu využívání podpory na energetické úspory a OZE; v oblasti dalšího profesního vzdělávání zaměření na odborné vzdělávání zaměstnanců firem v oblasti Společnosti 4.0; rozvoj systému kariérového poradenství ve všech fázích života a v různých životních situacích nebo zavedení metody case managementu a profilace klientů ve službách zaměstnanosti; ad.).

Po prezentaci byla dána příležitost k diskusi k navrženým doporučením, zejména z pohledu přítomných věcných gestorů příslušných témat.

3. Shrnutí a závěr

Celý materiál bude v první polovině června 2019 rozeslán do rozšířeného připomínkového řízení. Členové ESSP obdrží materiál v několikadenním předstihu.

Příloha	Prezentace z jednání
Zapsal, datum	J. Švec; 16. 5. 2019
Za správnost, datum	D. Škorňa, 20. 5. 2019