



Rovné příležitosti žen a mužů:

priority Ministerstva pro místní rozvoj v roce 2019

1. Princip rovného zacházení zohlednit ve všech koncepčních, strategických a projektových dokumentech resortu.
2. Zajistit, aby podmínka rovných příležitostí byla součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů v působnosti resortu a aby byly v rámci dotační politiky podporovány projekty prosazující rovné příležitosti pro ženy a muže.
3. Oblast vzdělávání
 - V rámci projektu Strategie rovných příležitostí (dále jen projekt Gender) připravit nový modul vstupního vzdělávání v oblasti rovných příležitostí jako součást vstupního vzdělávání nových zaměstnanců a státních úředníků.
 - v návaznosti na projekt Gender realizovat minimálně jednu prezenční vzdělávací akci z oblasti rovných příležitostí.
4. Opatření na podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života
 - pokračovat v realizaci projektu Gender v souladu se stanoveným harmonogramem – podporovat uplatňování flexibilních forem práce, pilotně ověřit možnosti využívání zkráceného týdne v rámci MMR, vytvořit leták pro rodiče na mateřské a rodičovské dovolené
 - zorganizovat setkání ministra/ministryně s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené,
 - vyhodnotit spolupráci a nadále spolupracovat s Ministerstvem financí při provozu dětské skupiny.
5. Oblast řízení lidských zdrojů a odměňování
 - ve výběrových řízeních plně respektovat rovné příležitosti žen a věnovat nadále pozornost potřebnému zastoupení žen ve vedoucích funkcích.
 - Implementovat ve zkušebním provozu nástroj LOGIB
6. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2019.
7. Dle návrhů pracovní skupiny pro prosazování rovnosti žen a mužů realizovat další opatření směřující k prosazování a dosahování rovnosti žen a mužů.