**PROJEKT MAPOVÁNÍ**

**Identifikace projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název projektu** | **Mapování strategické práce v institucích veřejné správy a návrhy na její zefektivnění, reg. číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0003713** |
| **Operační program****Prioritní osa****Investiční priorita** | OP Zaměstnanost4 Efektivní veřejná správa4.1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reforem, zlepšování právní úpravy a řádné správy |
| **Harmonogram** | 1/2017 – 12/2018 |
| **Relevance problému** | Hlavním problémem, na který se projekt zaměřuje, je obecně nízká kvalita strategických dokumentů, vytvářených ve veřejné správě ČR. Důsledkem jsou problémy s implementací strategií na straně jedné a především nemožnost strategie monitorovat a hodnotit dosahování vytčených cílů na straně druhé, především v souvislosti s Dohodou o partnerství a operačními programy, kde je nutné **sledovat a hodnotit příspěvek Evropských fondů (ESIF) k naplňování strategií**. Při stávající podobě a **nízké kvalitě strategií tento požadavek ze strany Evropské unie nelze správně naplňovat**.Potřeba řešit uvedený problém vyplývá také ze Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR pro období 2014-2020, resp. z jeho Implementačního plánu, specifického cíle 1.3, opatření Strategické řízení a plánování ve veřejné správy. |
| **Příčina problému** | Hlavní příčinou problému jsou pak přetrvávající nedostatky v přístupu ke strategické práci ve veřejné správy, a to jak na státní, tak i na krajské úrovni. Zkvalitnění strategického prostředí a využívání adekvátních nástrojů strategického řízení a plánování je jedním ze základních předpokladů pro tvorbu kvalitních strategických dokumentů, jejich bezproblémovou implementaci, hodnocení, a tím i pro efektivní řízení programových a dotačních titulů (vč. Dohody o partnerství a programů ESIF).  |
| **Cíl projektu** | Předkládaný projekt v prvé řadě usiluje o zevrubné zmapování prostředí strategické práce ve veřejné správě (rezorty a kraje), na základě kterého budou formulována podložená a v praxi realizovatelná doporučení pro její zlepšení. Klíčovými jsou také platformy MMR-NOK (Expertní skupina pro strategickou práci a Pracovní skupina Databáze strategií), jejichž členy jsou zástupci veřejné správy, tj. přímé cílové skupiny. Výstupy projektu tak lze pomocí kontinuálního fungování těchto platforem posouvat dále a implementovat do praxe. |
| **Cílové skupiny** | Útvary vytvářející a hodnotící veřejné strategie na všech 15 resortech a 14 krajích (všechny odbory, kterým věcně přísluší problematika tvorby strategií). Této cílové skupině jsou určeny především výstupy související s nástroji strategické práce a s bariérami při strategické práci.Instituce veřejné správy – resorty a kraje. Na tuto cílovou skupinu (15 resortů a 14 krajů jako institucí) budou zaměřeny především výstupy týkající se existence a postavení strategických útvarů a návrhů na jejich (efektivnější) institucionální ukotvení v rámci jednotlivých úřadů.Ministerstvo pro místní rozvoj, resp. Odbor Dohody o partnerství, evaluací a strategií, který má podle IP SRRVS ve své gesci zavádění nástrojů pro rozvoj strategické práce v organizacích veřejné správy a metodickou podporu v této oblasti. |
| **Výstupy projektu** | Podrobná, konkrétní a specifická (pro jednotlivé rezorty a kraje) doporučení, která budou představena jak jednotlivým strategickým útvarům (např. používání různých nástrojů pro strategickou práci, rozpočtování s ohledem na ESIF, apod.), tak jednotlivým institucím (např. návrh na institucionální ukotvení či zřízení strategických útvarů), protože leckdy je problém s nízkou kvalitou strategické práce spojen s chybějící, slabší či neadekvátní (ne)podporou vedoucích pracovníků příslušných institucí. Implementace těchto doporučení přispěje k rozvoji strategického prostředí a zkvalitnění strategické práce ve veřejné správě, a tím i ke zkvalitnění strategických dokumentů a naplňování požadavku EU na sledování příspěvku fondů. |